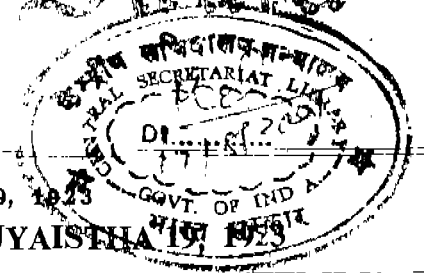




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० २३]

नई दिल्ली, शनिवार, जून ९, २००१/ज्येष्ठ १९, १९२३

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 9, 2001/JYAISTHA 19, 1923

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सचिद्विक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, २१ मई, २००१

सा.का.नि. ३०१.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद २९९ के खंड (१) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. ५८५, तारीख १ फरवरी, १९६६ में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग ६ में “विधि मंत्रालय के मामले में” शीर्ष के अधीन मद ग “राजस्व विभाग के मामले में” पैरा १० के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“११. भारत सरकार (कार्य आबंधन) नियम, १९६१ में यथा अधिकथित प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक

केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के कृत्यों से संबंधित और उनसे आनुषंगिक सभी संबिदाएं और संपत्तियों के हस्तांतरण पत्र।

लेखा नियंत्रक या मुख्य लेखा नियंत्रक या प्रधान मुख्य लेखा नियंत्रक द्वारा”,

[फा. सं.-१७(१)/२००१-न्यायिक]

डी. आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. ५८५ द्वारा १-२-१९९६ को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित की गई :—

१. सा.का.नि. सं. १६८ तारीख ०५-०३-१९९८
२. सा.का.नि. सं. ५४१ तारीख १९-०७-१९९८
३. सा.का.नि. सं. ५४२ तारीख १९-०७-१९९८

4. सा.का.नि. सं.	711 तारीख	14-11-1990
5. सा.का.नि. सं.	713 तारीख	13-11-1990
6. सा.का.नि. सं.	570 तारीख	27-08-1991
7. सा.का.नि. सं.	333 तारीख	09-07-1992
8. सा.का.नि. सं.	497 तारीख	10-10-1992
9. सा.का.नि. सं.	540 तारीख	14-10-1993
10. सा.का.नि. सं.	601 तारीख	18-11-1993
11. सा.का.नि. सं.	2062 तारीख	31-08-1994
12. सा.का.नि. सं.	620 तारीख	25-11-1994
13. सा.का.नि. सं.	36 तारीख	06-01-1995
14. सा.का.नि. सं.	456 तारीख	27-09-1996
15. सा.का.नि. सं.	313 तारीख	05-08-1997
16. सा.का.नि. सं.	285 तारीख	20-06-1995
17. सा.का.नि. सं.	230 तारीख	15-07-1999
18. सा.का.नि. सं.	240 तारीख	19-07-1999
19. सा.का.नि. सं.	— तारीख	01-11-1999
20. सा.का.नि. सं.	— तारीख	21-02-2000
21. सा.का.नि. सं.	— तारीख	25-02-2000
22. सा.का.नि. सं.	— तारीख	13-11-2000
23. सा.का.नि. सं.	— तारीख	26-02-2001

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY

AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 21st May, 2001

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of the article 299 of the Constitution, the President hereby directs that following further amendments shall be made in the notification of the Government of India, in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part VI, under the heading "IN THE CASE OF THE MINISTRY OF FINANCE", in item C "In the case of the Department of Revenue", after paragraph 10, the following shall be inserted, namely :—

"1. All contracts and assurances of property relating to and incidental to the function of the Principal Chief Controller of Accounts, Central Board of Direct Taxes as laid down in the Government of India (Allocation of Business) Rules, 1961.

By Controller of Accounts or Chief Controller of Accounts or Principal Chief Controller of Accounts"

[F. No. 17(1)/2001/Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

1. GSR No. 168 dated 5-3-1998.
2. GSR No. 541 dated 19-7-1998.
3. GSR No. 542 dated 19-7-1998.
4. GSR No. 711 dated 14-11-1990.
5. GSR No. 713 dated 15-11-1990.
6. GSR No. 570 dated 27-8-1991.
7. GSR No. 333 dated 9-7-1992.
8. GSR No. 497 dated 16-10-1992.
9. GSR No. 540 dated 14-10-1993.
10. GSR No. 601 dated 16-11-1993.
11. GSR No. 2062 dated 31-8-1994.
12. GSR No. 620 dated 25-11-1994.
13. GSR No. 36 dated 6-1-1995.
14. GSR No. 456 dated 27-9-1996.
15. GSR No. 313 dated 5-8-1997.
16. GSR No. 285 dated 28-6-1995.
17. GSR No. 230 dated 15-7-1999.
18. GSR No. 240 dated 19-7-1999.
19. GSR No. — dated 1-11-1999.
20. GSR No. — dated 21-2-2000.
21. GSR No. — dated 25-2-2000.
22. GSR No. — dated 13-11-2000.
23. GSR No. — dated 26-2-2001.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मई, 2001

सा.का.नि. 302.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग") भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पुस्तकालय लिपिक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	3050-75-3950-80-4590 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फावदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) निबन्ध, 1972 के निबन्ध 30 के अधीन अनिवार्य है या नहीं

5	6	7
अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में मैट्रिक या समतुल्य	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र।		
टिप्पण :		
1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

टिप्पण :

2. अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अथयन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित ग्रहताएं हैं ।

प्रोन्नति :

ऐसा ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें पांच वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित ग्रहताएं हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. उप सचिव/प्रशासन का भारसाधक निदेशक —अध्यक्ष
2. पुस्तकालय का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन-1) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/10/2000-प्रशा. I (सी)]

टी. जे. बैनर्जी, अवर सचिव

पाठ टिप्पण — मूल निम्न भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 240, तारीख 9-5-1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th May, 2001

G.S.R.302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Recruitment Rules, 1994, namely:—

1. These rules, may be called the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2001.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Selection Cum Seniority or Selection by Merit
1	2	3	4	5
Library Clerk	01* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
18 to 25 years. [relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications.		Not applicable	(i) Matriculation or equivalent from a recognized Institution. (ii) Certificate in Library Science from a recognized institution.	
Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10	11	
Age : No Educational Qualification : Yes		2 years	By promotion, failing which by direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	

In case of recruitment by promot/en/deputation/ absorptions grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion : Senior Library Attendant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Deputation : Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Deputy Secretary/Director in-charge of Administration—Chairman 2. Under Secretary in-charge of Library—Member 3. Under Secretary (Ad. I)—Member	Not applicable

[F. No. A12018/10/2000-Ad. I C]

T.J. BANERJEE, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 240 dated 9-5-94.

नई दिल्ली, 30 मई, 2001

सा. का. नि. 303:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) गृह मंत्रालय भर्ती, (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल) गृह मंत्रालय, भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अन्वेषक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेल)	*02 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजकृत अनुसूचितीय	5000-150-8000 रु.

योग्यता के आधार पर चयन, चयन-सह-ज्योष्ठता अथवा अभ्ययन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अवमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
<p>आवश्यक :— समाज विज्ञान (एक विषय के रूप में) अर्थात् समाजशास्त्र/समाज कार्य/मानव विज्ञान/अर्थशास्त्र/भूगोल/सांख्यिकी सहित गणित विषय के साथ डिग्री। वांछनीय :— 1. (क) "आवश्यक" अर्हताओं में उल्लिखित किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या टाटा समाज विज्ञान संस्थान जैसे किसी अन्य संस्थान से समाज सेवा या विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। 2. सरकारी विभागों में सांख्यिकी ग्रांफ़ों का प्रसंस्करण और विश्लेषण करने में दो वर्ष का अनुभव या सामाजिक आर्थिक सर्वेक्षण करने/अध्ययन में दो वर्ष का अनुभव। 3. देश में सांप्रदायिक सद्भावना से संबंधित समस्याओं की सामान्य जानकारी।</p>	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिभूतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति या : आमेलन पर :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) जो सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या जो 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं; और जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या जो 4000—6000 रु. के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ;

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित अर्हताएं हैं :

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग-से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता

1. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन का भार साधक) गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक (साम्प्रदायिक सद्भाव सेवा सेल का भार साधक) गृह मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशा.-1) गृह मंत्रालय —सदस्य
4. एक अवर सचिव (अधिमानतः किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से) —सदस्य

[पत्र सं. ए-12018/7/2000—प्रशा.-I (ग)]

टी. जे. बैनर्जी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 461 तारीख 12-5-1984 द्वारा प्रकाशित हुए थे और सा. का. नि. 41 तारीख 31-12-1993 द्वारा उनमें संशोधन किया गया ।

New Delhi, the 30th May, 2001

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Investigator (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1993, namely:

1. These rules may be called the Investigator (Communal Harmony Cell), Ministry of Home Affairs, Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Investigator (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1993, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Investigator (Communal Harmony Cell)	02* (2001) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000
Selection-cum-seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential: Bachelor's Degree with one of the social Sciences as subject, viz., Sociology/Social Work/Anthropology/Economics/Geography/Mathematics with Statistics.	Not applicable	2 years, for direct recruits only	On deputation or absorption, failing which by direct recruitment

Desirable:

1. (a) A Post Graduate Degree in any of the subject mentioned in "Essential" qualifications,
or
(b) Post Graduate Diploma in Social Service or Science from a recognized university or any other Institute like Tata Institute of Social Science.
2. Two years experience in processing and analyzing statistical data in Government departments or two years experience in conducting socio-economic surveys/studies.
3. General acquaintance of problems relating to Communal Harmony in the Country.

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

On deputation or absorption
Officers of the Central Government;
(a) Holding analogous posts.

Or

Holding posts in the scale of Rs. 4500-7000
or equivalent with 2 years regular service in
the grade.

Or

Holding posts in the scale of pay of Rs. 4000-
6000 with 3 years regular service in the grade.

(b) Possessing qualifications as prescribed in Column 8 (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental Promotion
Committee (for confirmation)

1. Deputy Secretary/Director, MHA
(in-Charge of Admn.)—Chairman

2. Deputy Secretary/Director (in-Charge
of Communal Harmony Cell), MHA
—Member

3. Under Secretary (Ad. I), MHA—Member

4. An Under Secretary (preferably from
other Ministry/Department)—Member

Not applicable

[F. No. A-12018/7/2000-Ad. I (C)]

T.J. BANERJEE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 461 dated 12-5-1984 and amended vide G.S.R. 41 dated 31-12-1997.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

भा.का.नि. 304.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में कतिपय पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कैदीय पद) भर्ती नियमावली, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रयुक्ति : ये इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।
5. परस्पर वरिष्ठता : इन नियमों की अधिलुचना की तारीख को किसी पद पर कार्य करने वाले व्यक्तियों

को परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी नियमित नियुक्ति होने की तारीख के संदर्भ में निर्धारित की जाएगी।

6. निर्रहताएं : वह व्यक्ति, (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. प्रबंधक (ग्रेड II)	1* (2001)	समूह 'ग' अराजपत्रित प्रलिपिक- वर्गीय तथा गैर तकनीकी	₹. 4000-100-6000
*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय बशर्ते कि भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/मॉड्योराइजे- शन से अधिक नहीं होगी।			

अयुक्त-सह-वरिष्ठता अथवा योग्यता सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा द्वारा चयन

यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूच्य है।

5

6

7

वरिष्ठता द्वारा चयन

18-25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट्टी जा सकती है (अ. जा. / अ. ज. जा. सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष और अ. पि. वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिए 43 वर्ष)
टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं

यथा सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

अनिवार्य:

लागू नहीं होता

पदोन्नति के कर्मचारियों के लिए शून्य सीधी भर्ती बालों के लिए दो वर्ष

(i) दसवीं पास

(ii) रोकड़, खाता बही तथा रोकड़ बही में संबंधित कार्य के निपटान का एक वर्ष का अनुभव।

वाछनीय :

भोजन प्रबंध का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति यथा सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है।

11

12

पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन :

पदोन्नति :

सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिसकी संबंधित ग्रेड (र. 3200-4900) में कम से कम 6 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति :

अधिकारी जिन्होंने सहायक पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों अथवा प्रबंधक ग्रेड III, सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी, रोकड़िया तथा भंडारी जिनकी संबंधित ग्रेड (3200-4900 रुपये) में कम से कम 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

- | | | |
|------------------------------------|------------|----------------|
| 1. उप निदेशांक (प्रशा.) | —प्रत्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. प्रभारी अधिकारी विभागीय कैंटीन | —सदस्य | |
| 3. प्र.जा./प्र.ज.जा. का एक अधिकारी | —सदस्य | |

1

2

3

4

2. लिपिक/बिक्रीकर्ता

1*

(2001)

*कार्यभार को ध्यान रखते हुए परिवर्तनीय बशर्ते कि भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/आधोराष्ट्र-जेशन से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' अराजपिस्त लिपिक-बर्गीय तथा गैर-तकनीकी

र. 3050-75-3950-80-4590

5

6

7

वरिष्ठता द्वारा चयन

18—25 वर्ष

लागू नहीं होता

सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है (प्र.जा./प्र.ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष और प्र.पि. वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिए 43 वर्ष)

टिप्पणी :

प्रायु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।

8

9

10

अनिवार्य :

(i) उच्च विद्यालय अथवा समकक्ष

प्रायु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

पदोन्नति के कर्मचारियों के लिए कुल, सीधी भर्ती बाधों के लिए दो वर्ष

(ii) रोकड़ संभालने का एक वर्ष का अनुभव।

11

12

पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
चाब/क्रॉफी बनाने वालों और बैरों में वे मैट्रिक्यूलेशन जिन्होंने
2610-3540 रुपये के ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष की निबन्धित
सेवा की हो।

पदोन्नति :

- (i) चाब/क्रॉफी बनाने वालों तथा बैरों में जिन्होंने 2610-3540 रुपये के ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष की सेवा की हो तथा
(ii) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हों।

13

14

- | | | |
|-----------------------------------|--------|----------------|
| 1. उप निदेशक (प्रसा.) | —ग्रहण | लागू नहीं होता |
| 2. प्रभारी अधिकारी विभागीय कैंटीन | —सदस्य | |
| 3. अ.जा./प्र.ज.जा. का एक अधिकारी | —सदस्य | |

1

2

3

4

- | | | | |
|----------|---|--|-----------------|
| 3. हलवाई | *1 (2001)
*कार्यभार को ध्यान रखते
हुये परिवर्तनीय बरातें कि भर्ती
निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/
ग्रायोराइजेशन से अधिक नहीं होगी। | समूह 'ग' अराजपक्षित
अनिपिकबर्गीय तथा गैर-तकनीकी | र. 3200-85-4900 |
|----------|---|--|-----------------|

5

6

7

- | | | |
|---------------------|---|----------------|
| वरिष्ठता द्वारा चयन | 18-25 वर्ष
सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती
है (अ.जा./प्र.ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के मामले
में 45 वर्ष और अ.पि. वर्ग के सरकारी कर्मचारियों
के लिये 43 वर्ष)
टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण की निम्नलिखित तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाए। | लागू नहीं होता |
|---------------------|---|----------------|

8

9

10

- | | | |
|-------------------------------|----------------|---|
| अनिवार्य : | लागू नहीं होता | पदोन्नति के कर्मचारियों के लिये अनिवार्य,
सीधी भर्ती वालों के लिये दो वर्ष |
| (1) छुट्टी पास तथा | | |
| (2) हलवाई का दो वर्ष का अनुभव | | |

11

12

पदोन्नति द्वारा 100% इसके न होने पर प्रतिनिधित्व द्वारा तथा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

रखोइया जिसने 3050-75-3950-80-4590 र. के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनिधित्व :

(1) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदुपयोग पर नियमित आधार पर हों अथवा रखोइया/सहायक हसबाई जिन्होंने र. 3050-4590 के ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। तथा

(2) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित योग्यता रखते हों।

13

14

1. उप निदेशक (प्रशा.)—अध्यक्ष
2. प्रभारी अधिकारी, विभागीय कैंटीन—सरसद
3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

भाग नहीं होता

1

2

3

4

4. रखोइया

*1 (2001)

समूह 'ग' अराजपक्षित

र. 3050-75-3950-80-

*कार्यभार को ध्यान में रखते

अतिरिक्त वर्गीकृत नया ग्रेड तक की 4590

हुए परिवर्तनीय बशर्ते कि भर्ती

निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/

आबोराहजेमान से अधिक नहीं होगी।

5

6

7

अभिरूढ़ता द्वारा चयन

18-25 वर्ष

भाग नहीं होता

सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है (अ.जा./अ.ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष और अ.पि. वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिये 43 वर्ष)।

टिप्पणी :

आगु-सीमा निर्धारण की विधायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाये।

8	9	10	
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	पदोन्नति के कर्मचारियों के लिये शून्य, सीधी भर्ती वालों के लिये दो वर्ष	
(i) 8वीं पास तथा समकक्ष			
(ii) भोजन बनाने का एक वर्ष का अनुभव			
(iii) व्यवसाय की जांच के योग्य हो।			
11	12		
पदोन्नति, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। चाय/काफी बनाने वाले तथा बरे जिनके पास सहायक हलवाई/स्वोइया के हैल्पर के रूप में दो वर्ष का अनुभव है। भर्ती, 'व्यवसाय जांच' के योग्य होने पर की जायेगी।	पदोन्नति : चाय/काफी बनाने वाले/बरे जिन के पास सहायक हलवाई/स्वोइया के हैल्पर के रूप में दो वर्ष का अनुभव है। व्यवसाय जांच के योग्य होने पर		
13	14		
1. उप निदेशक (प्रशा.)—प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता		
2. प्रभारी अधिकारी, विभागीय कैटीग—सदस्य			
3. अ.जा./प्र.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य			
1	2	3	4
5 श्रेण	5* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुये परिवर्तनीय बशर्ते कि भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न / प्राथोराहजेशन से अधिक नहीं होगी।	समूह 'घ' घराजपत्रित अतिथिक बर्गीय तथा गैर-तकनीकी	र. 2610-60-3150-65-3540
5	6	7	
वरिष्ठता द्वारा चयन	18-25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है (अ.जा./प्र.ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष और अ.पि.वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिये 43 वर्ष)। टिप्पणी : प्रायः-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाये।	लागू नहीं होता	

8	9	10
प्रतिवार्य : (i) 8वीं पास तथा (ii) बैरा का छः महीने का अनुभव	नहीं	पदोन्नति के कर्मचारियों के लिये शून्य तथा सीधी भर्ती वालों के लिये दो वर्ष
11	12	
पदोन्नति द्वारा 100 % इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति : वाश बाय/सफाईवाला जिसने 2550—3200 रु. के ग्रेड में कम से कम 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो अथवा वाश बाय/सफाईवाला जिसने 2550—3200 रु. के ग्रेड में कम से कम 1 वर्ष सेवा की हो ।	
13	14	
स्थायीकरण के लिये विभागीय पदोन्नति समिति 1. उप निवेशक (प्रशा.)—अध्यक्ष 2. प्रभारी अधिकारी, विभागीय कैंटीन—सदस्य 3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3
6. चाय/काफी बनाने वाला	1* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय बशर्ते कि भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/आयाराइजेशन से अधिक नहीं होगी ।	समूह 'घ' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय तथा गैर-तकनीकी रु. 2610-60-3150-65-3540
5	6	7
वरिष्ठता द्वारा चयन	18-25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है (अ.जा./अ.ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष और अ.पि.वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिये 43 वर्ष) । टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाये ।	लागू नहीं होता

अनिवार्य :

नहीं

पदोन्नति के कर्मचारियों के लिये

(i) 8वीं पास तथा

शून्य, सीधी भर्ती वालों के लिये दो वर्ष

(ii) चाय/काफी बनाने वाले का अनुभव

पदोन्नति द्वारा 100% इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा
बच्चों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

वाश बाय/सफाईवाला जिसने 2550--3200 रु. के ग्रेड में कम
से कम 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो, पर भी, चाय/काफी
बनाने वाले के रूप में पदोन्नति के लिये विचार किया जायेगा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार
पर हों अथवा वाश बाय/सफाईवाला जिसने 2550--3200
रु. के ग्रेड में कम से कम 1 वर्ष की सेवा की हो।

स्थायीकरण के लिये विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (प्रशा.)—अध्यक्ष

2. प्रभारी अधिकारी, विभागीय कौन्सिल—सदस्य

3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

7. वाश बाय

1* (2001)

समूह 'घ' अराजपद्धति

रु. 2610-60-3150-65-

*कार्यभार का ध्यान में रखते

अलिपिकवर्गीय तथा गैर-सकनीकी

3540

हुये परिवर्तनीय बशर्त कि भर्ती

निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/

आथोराइजेशन से अधिक नहीं होगी।

वोयता द्वारा चयन

18-25 वर्ष

लागू नहीं होता

सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छट दी जा सकती

है (अ.जा./अ.ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के

मामले में 45 वर्ष और अ.पि. वर्ग के सरकारी

कर्मचारियों के लिये 43 वर्ष)

टिप्पणी :

आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख

होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम

भेजने के लिये कहा जाये।

8	9	10
अनिवार्य : 5वीं कक्षा पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11		12
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
13		14
स्थायीकरण के लिये विभागीय पदोन्नति समिति		लागू नहीं होता
1. उप निदेशक (प्रशा.)—अध्यक्ष		
2. प्रभारी अधिकारी, विभागीय कैंटीन—सदस्य		
3. अ. जा. / अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सदस्य		

[सं. 13012/3/2000—अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(Training Division)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Canteen Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding a post on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

6. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum-seniority or selection by merit
1		2	3	4	5
1.	Manager (Gr. II)	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical	Rs. 4000-100-6000	Selection by Seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
6	7	8	9
18-25 years relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Essential : (i) Xth pass. (ii) One year experience of handling cash, ledger book and cash book. Desirable: Catering knowledge.	Not applicable

Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
"Nil" for promotees, 2 years for direct recruits	By promotion failing which by deputation from other Canteens/absorption failing which by direct recruitment.	Promotion/deputation/absorption: Promotion : Assistant Manager-cum-Store Keeper with atleast 6 years regular service in the respective grade (Rs. 3200-4900). Deputation : Officers holding analogous posts on regular basis or Manager Grade-III, Assistant Manager-cum-Store Keeper, Cashier and Store Keeper with atleast 6 years regular service in the respective grade (Rs. 3200-4900).

If DPC exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13		14		
1. Deputy Director (Admn.)—Chairman 2. Officers-incharge Departmental Canteen—Member 3. One SC/ST Officer—Member		Not applicable		
1	2	3	4	5
2. Clerk/Salesman	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'C' Non-Gazetted, Rs. 3050-75-3950-80-4590 Non-Ministerial and Non-Technical		Selection by Seniority
6	7	8	9	
18-25 years relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	Essential: (i) High School or equivalent. (ii) One year experience of handling cash.	Age : No Educational Qualification	
10	11	12		
"Nil" for Promotees, two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment. Matriculates from among the Tea/Coffee Makers and Bearers who possess atleast 6 years regular service in the grade of Rs. 2610-3540.	Promotion: (i) From among the Tea/Coffee Makers and Bearers who possess atleast 6 years regular service in the grade of Rs. 2610-3540. And (ii) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.		
13		14		
1. Deputy Director (Admn.)—Chairman 2. Officers-incharge Departmental Canteen—Member 3. One SC/ST Officer—Member		Not applicable		

1	2	3	4	5
3. Halwai	1* (2001). *Subject to variation dependent on work-load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900.	Selection by Seniority.
6	7	8	9	
18-25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants).	Not applicable.	Essential : (i) 8th passed and (ii) Two years experience of Halwai.	Not applicable.	
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				
10	11	12		
Nil for promotees and 2 years for direct recruits.	100 % by promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.	Promotion : Cook with atleast 5 years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Deputation : (i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Cooks/Assistant Halwais with atleast 5 years regular service in the grade of Rs. 3050-4590, and (ii) Possessing the qualification prescribed for direct recruits under Col. 8.		
13	14			

1. Deputy Director (Admn.) — Chairman.

Not applicable.

2. Officers incharge Departmental Canteen — Member.

3. One SC/ST Officer — Member.

1	2	3	4	5
4. Cook	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection by Seniority.

6	7	8	9
18-25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants).	Not applicable.	Essential : (i) 8th passed and equivalent. (ii) One year experience of cooking. (iii) Trade test to qualify.	Not applicable.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

10	11	12
Nil for promotees and 2 years for direct recruits.	Promotion failing which by direct recruitment. Tea/Coffee Maker and Bearers who possess two years experience as helper to Assistant Halwai/Cook. Recruitment is subject to qualifying a 'Trade Test'.	Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearers who possess two years experience as helper to Assistant Halwai/Cook. Subject to qualifying trade test.

13	14
1. Deputy Director (Admn.) — Chairman. 2. Officers-in-charge Departmental Canteen — Member. 3. One SC/ST Officer — Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
Bearers	5* (2001) *Subject to variation dependent on work load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.	Selection by Seniority.

6	7	8	9
18—25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants).	Not applicable.	Essential : (i) 8th passed and (ii) Six months experience of bearers.	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

10	11	12
Nil for promotees and 2 years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Wash Boy/Safaiwala with atleast 1 year regular service in the grade of Rs. 2550-3200. Deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Wash Boy/Safaiwala with atleast 1 year regular service in the grade of Rs. 2550-3200.

13	14
DPC for confirmation : 1. Deputy Director (Admn.)—Chairman. 2. Officers-in-charge Departmental Canteen—Member 3. One SC/ST Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Tea/Coffee Maker	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.	Selection by Seniority.

6	7	8	9
18—25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants).	Not applicable.	Essential : (i) 8th passed; and experience of Tea/Coffee Maker.	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

10	11	12
"Nil" for promotees, 2 years for direct recruits.	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Wash Boy/Safaiwala with atleast 1 year regular service in the grade of Rs. 2550—3200 will be considered for promotion as Tea/Coffee Maker. Deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Wash Boy/Safaiwala with atleast 1 year regular service in the grade of Rs. 2550—3200.

13	14
DPC for confirmation : 1. Deputy Director (Admn.) —Chairman. 2. Officers incharge Departmental Canteen —Member. 3. One SC/ST Officer — Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Wash Boy	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load provided that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection by merit

6	7	8	9
18—25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of SC/ST and 43 years for OBC Government servants).	Not applicable	Desirable : 5th class pass	Not applicable
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

10	11	12
2 years	By direct recruitment	Not applicable
13	14	
DPC for confirmation :	Not applicable	
1. Deputy Director (Admn.) — Chairman		
2. Officers incharge Departmental Canteen —Member		
3. One SC/ST Officer — Member		

[No. 13012/3/2000 Academy Desk]
SHRI PRAKASH, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 25 मई, 2001

सा.का.नि. 305.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग न्यायाचार सहायक भर्ती नियम, 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग न्यायाचार सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग सहायक भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—
“5000-150-8000 रु.”

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

“केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 4500—7000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—

(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य, और

(2) न्यायाचार कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ‘56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

[सं. ए-12026/1/98-प्रणा.-V]

एच.आर. गौड़, अवर सचिव

पादटिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 137 तारीख 1 अगस्त, 1998 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 25th May, 2001

G.S.R. 305.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Protocol Assistant Recruitment Rules, 1998, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission Protocol Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission Protocol Assistant Recruitment Rules, 1998,—

(a) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 5000-150-2000.”

(b) in column 12, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

“Officers of the Central Government :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or

(ii) with three years regular service in posts in the revised scale of Rs. 4500—7000 or equivalent ; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the revised scale of Rs. 4000—6000 or equivalent ; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :

(i) Degree from a recognised University or equivalent ; and

(ii) possessing two years experience in protocol work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be

exceed three years. The maximum age limit of receipt of applications.)”

[No. A-12026/1/98-Admn. V]

H. R. GOUR, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 137 dated the 1st August, 1998.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 2001

सा.का.नि. 306.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और दिल्ली दुग्ध योजना, सुरक्षा कर्मचारी (अराजपत्रित) पद भर्ती नियमावली, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में सुरक्षा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, सुरक्षा पर्यवेक्षक, भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आचार्य हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सुरक्षा पर्यवेक्षक	9* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	3050-4590 रुपये
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
चयन-सह-योग्यता	18-27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
आवश्यक : (1) मेडिकलेशन अथवा समतुल्य (2) स्वास्थ्य प्रच्छा होना चाहिये। भूतपूर्व सैनिकों को अधिमानता दी जायेगी।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा		
11	12		
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे प्रधान चौकीदार जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा की है तथा जिनके पास सीधी भर्ती के लिये विहित अर्हताएं हैं।		
प्रोन्नति : ऐसा प्रधान चौकीदार जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधी भर्ती के लिये विहित अर्हताएं हैं।			
प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी जो (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं या जो 2650- 4000 रुपये के वेतनमान वाले पद नियमित आधार पर कम से कम चार वर्ष से धारण किये हुये हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिये अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं हैं।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध स्कीम —अध्यक्ष
2. वित्तीय सलाहकार तथा मुख्य लेखाधिकारी —सदस्य
दिल्ली दुग्ध स्कीम
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 3-27/2000-प्रशासन-IV]

एच. के. जगोता, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 17th May, 2001

G.S.R. 306.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Security Staff (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Supervisor in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Security Supervisor, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations; relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post 1	Number of posts 2	Classification 3	Scale of pay 4
Security Supervisor	9* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Miniseerial.	Rs. 3050-4590
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)	
Selection-cum-merit	18-27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government)	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods (11)
Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Must have sound physique. Preference will be given to Ex-Servicemen.	Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment 25%, failing both by deputation. By direct recruitment 75%
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made (12)	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13)	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (14)	
Promotion : Head Watchman with four years' regular service in the grade, who possess the qualifications prescribed for direct recruitment. Deputation : Officials of the Central Government: (a) holding analogous posts on a regular basis or holding posts in the pay scale of Rs. 2650-4000/ on a regular basis for at least four years, and possessing educational qualifications as laid down for direct recruitment.	Departmental Promotion Committee Group 'C' : 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme. 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme. 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme. 5. A Co-opted member	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member —Member	

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

मा. वग. नि. 307.— राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम नियमावली, 1975 के नियम 3 के साथ पठित, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 3 की उपधारा (1), (3) और (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम की सामान्य परिषद् को अधिसूचित करती है और इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से निम्नलिखित को सदस्य के रूप में नामित करती है, अर्थात् :—

धारा 3(4)(i) के अधीन नामित

1. अध्यक्ष
केन्द्रीय कृषि मंत्री
2. उपाध्यक्ष
केन्द्रीय कृषि एवं सहकारिता राज्य मंत्री
आर्थिक विषयों का कार्य करने वाले केन्द्रीय मंत्रालयों से धारा 3(4)(ii) के अधीन नामित सदस्य
3. सचिव, कृषि एवं सहकारिता सदस्य (पदेन)
4. रोजगार और गरीबी उन्मूलन विभाग सदस्य (पदेन)
5. सचिव, शर्करा एवं खाद्य तेल विभाग सदस्य (पदेन)
6. सचिव, वस्त्र मंत्रालय सदस्य (पदेन)
7. सचिव, आर्थिक कार्य विभाग सदस्य (पदेन)
8. सचिव, खाद्य संसाधन उद्योग मंत्रालय सदस्य (पदेन)
9. सचिव, योजना आयोग सदस्य (पदेन)
10. वित्तीय सलाहकार, कृषि एवं सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय
धारा 3(4)(iii) के अधीन नामित सदस्य
11. डिप्टी-गवर्नर, भारतीय रिजर्व बैंक, पदेन प्रभारी, ग्रामीण ऋण
धारा 3(4)(iv) के अधीन नामित सदस्य
12. प्रबन्ध निदेशक, भारतीय स्टेट बैंक
धारा 3(4)(v) के अधीन नामित सदस्य
13. प्रबन्ध निदेशक, भारतीय खाद्य निगम
धारा 3(4)(vi) के अधीन नामित सदस्य
14. प्रबन्ध निदेशक, सैन्ट्रल वेयरहाउसिंग कॉर्पोरेशन
धारा 3(4)(vii) के अधीन नामित सदस्य
15. अध्यक्ष, भारतीय वित्त औद्योगिक निगम
धारा 3(4)(viii) के अधीन नामित सदस्य
16. अध्यक्ष, बर्सादा बैंक
धारा 3(4)(ix) के अधीन नामित सदस्य
17. अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय सहकारी संघ
धारा 3(4)(x) के अधीन नामित सदस्य
18. अध्यक्ष, भारतीय राष्ट्रीय कृषि सहकारी विपणन संघ लिमिटेड
धारा 3(4)(xi) के अधीन नामित सदस्य
19. अध्यक्ष, राष्ट्रीय सहकारी चीनी कारखाना संघ
धारा 3(4)(xii) के अंतर्गत नामित सदस्य
20. अध्यक्ष, अखिल भारतीय सहकारी कर्ताई मिल संघ
धारा 3(4)(xiii) के अंतर्गत नामित सदस्य
21. अध्यक्ष, अखिल भारतीय राज्य सहकारी बैंक संघ
धारा 3(4)(xiv) के अंतर्गत राज्य सरकारों और संघ क्षेत्र प्रशासनों के प्रतिनिधि
22. सचिव, सहकारिता, आंध्र प्रदेश सदस्य
23. सचिव, सहकारिता, हिमाचल प्रदेश सदस्य

24. सचिव, सहकारिता, कर्नाटक	सदस्य
25. सचिव, सहकारिता, महाराष्ट्र	सदस्य
26. सचिव, सहकारिता, ताम्रानैड	सदस्य
27. सचिव, सहकारिता, उड़ीसा	सदस्य
28. सचिव, सहकारिता, पंजाब	सदस्य
29. सचिव, सहकारिता, तमिलनाडु	सदस्य
30. सचिव, सहकारिता, मिजोरम	सदस्य
31. सचिव, सहकारिता, उत्तर प्रदेश	सदस्य
32. सचिव, सहकारिता, पश्चिम बंगाल	सदस्य

धारा 3(4) (XV) के अंतर्गत राज्य स्तरीय सहकारी संघों के नामित प्रतिनिधित्व करने वाले नामित सदस्य :
निम्नलिखित राज्य सहकारी विपणन संघों के अध्यक्ष/मनापति सदस्य के रूप में :—

33. बिहार राज्य सहकारी विपणन संघ लिमिटेड, पटना
 34. गुजरात राज्य सहकारी विपणन संघ लिमिटेड, अहमदाबाद
 35. हरियाणा राज्य सहकारी आपूर्ति और विपणन संघ लिमिटेड, चण्डीगढ़
 36. केरल प्रदेश राज्य सहकारी विपणन संघ लिमिटेड, कोचीन
 37. मध्य प्रदेश राज्य सहकारी विपणन संघ लिमिटेड, भोपाल
 38. मेघालय राज्य सहकारी विपणन और उपभोक्ता संघ लिमिटेड, शिलांग
 39. राजस्थान राज्य सहकारी क्रय-विक्रय संघ लिमिटेड, जयपुर
 40. मिक्किम राज्य सहकारी आपूर्ति और विपणन संघ लिमिटेड, गंगटोक
 41. दिल्ली राज्य सहकारी विपणन और आपूर्ति संघ लिमिटेड, दिल्ली
 42. अरुणाचल प्रदेश सहकारी विपणन और आपूर्ति संघ लिमिटेड, न्हारियागुन, अरुणाचल प्रदेश
 43. अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह आपूर्ति और विपणन संघ, पोर्ट ब्लेयर
- धारा 3(4) (XVI) के अधीन कृषि सहकारी विकास में विशेष ज्ञान अथवा व्यावहारिक अनुभव रखने वाले व्यक्तियों का प्रतिनिधि करने वाले नामित सदस्य :
44. श्री रणजीत भानु, ग्राम निवास, भूला भाई वेसाई मार्ग, मुम्बई, महाराष्ट्र
 45. डा. त्रिभुवन सिंह, गांव ज डाकखाना, नैरवा, जिजा सिवान, बिहार
 46. श्री रामचन्द्र प्रसाद, कवहरी मार्ग, अयोध्या प्रसाद पथ, बिहार शरीफ, नालन्दा, बिहार
 47. श्री गोविन्द भाई काजी पर्वतकार, ए.टी. एवं पी.ओ. गोवा
- धारा 3(4) (XVII) के अंतर्गत नामित सहकारी कार्यक्रमों के संवर्धन एवं विकास में लगे या इसमें अभिरुचि रखने वाले राष्ट्रीय स्तर के संगठनों के प्रतिनिधि
48. अध्यक्ष, भारतीय कृषक उर्वरक सहकारी समिति, लिमिटेड सदस्य
 49. अध्यक्ष, राष्ट्रीय सहकारी भूमि विकास बैंक संघ सदस्य
 50. अध्यक्ष, राष्ट्रीय मछुआरा सहकारी संघ लिमिटेड सदस्य
- धारा 3(4) (XVIII) के अधीन नामित सदस्य
51. प्रबन्ध निदेशक, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम सदस्य

भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की दिनांक 9 फरवरी, 1996 के सा.का.नि.सं. 94 की अधिसूचना का ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई अथवा करने के लिये लोप की गई बातों को छोड़कर एतद्वारा अतिक्रमण करता है।

[फा.सं. एल-12011/4/98-आई एण्ड पी]

के.एस. भोरिया, संयुक्त सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 31st May, 2001.

G.S.R.307 . In exercise of the powers conferred by sub-sections (1), (3) and (4) of Section 3 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962), read with rule 3 of the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975, the Central Government hereby notifies the General Council of the National Cooperative Development Corporation and nominates the following as its members with effect from the date of publication of this notification, namely:—

Nominated under Section 3(4)(i)

- | | |
|---|---------------------|
| 1. Union Minister of Agriculture | President |
| 2. Union Minister of State for Agriculture and Cooperation | Vice-President |
| Nominated under Section 3(4)(ii) from the Central Ministries dealing with economic matters. | |
| 3. Secretary, Department of Agriculture and Cooperation | Member (ex-officio) |
| 4. Secretary, Department of Rural Employment and Poverty Alleviation | Member (ex-officio) |
| 5. Secretary, Department of Sugar and Edible Oils | Member (ex-officio) |
| 6. Secretary, Ministry of Textiles | Member (ex-officio) |
| 7. Secretary, Department of Expenditure | Member (ex-officio) |
| 8. Secretary, Ministry of Food Processing Industry | Member (ex-officio) |
| 9. Secretary, Planning Commission | Member (ex-officio) |
| 10. Financial Adviser, Department of Agriculture and Cooperation | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3 (4) (iii) | |
| 11. Deputy Governor of Reserve Bank of India,
In-charge of Rural Credit | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(iv) | |
| 12. Managing Director, State Bank of India | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(v) | |
| 13. Managing Director, Food Corporation of India | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(vi) | |
| 14. Managing Director, Central Warehousing Corporation | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(vii) | |
| 15. Chairman, Industrial Finance Corporation of India | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(viii) | |
| 16. Chairman, Bank of Baroda | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(ix) | |
| 17. Chairman, National Cooperative Union of India | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(x) | |
| 18. Chairman, National Agricultural Cooperative Marketing Federation of India Limited | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(xi) | |
| 19. Chairman, National Federation of Cooperative Sugar Factories | Member (ex-officio) |
| Nominated under Section 3(4)(xii) | |
| 20. Chairman, All India Federation of Cooperative Spinning Mills | Member (ex-officio) |

Nominated under Section 3(4)(xiii)

- | | |
|---|---------------------|
| 21. Chairman, All India State Cooperative Banks Federation | Member (ex-officio) |
| Nominated representatives of the State Governments and Union Territory Administrations under section 3(4) (xiv) | |
| 22. Secretary, Cooperation, Andhra Pradesh | Member |
| 23. Secretary, Cooperation, Himachal Pradesh | Member |
| 24. Secretary, Cooperation, Karnataka | Member |
| 25. Secretary, Cooperation, Maharashtra | Member |
| 26. Secretary, Cooperation, Nagaland | Member |
| 27. Secretary, Cooperation, Orissa | Member |
| 28. Secretary, Cooperation, Punjab | Member |
| 29. Secretary, Cooperation, Tamilnadu | Member |
| 30. Secretary, Cooperation, Mizoram | Member |
| 31. Secretary, Cooperation, Uttar Pradesh | Member |
| 32. Secretary, Cooperation, West Bengal | Member |

Nominated representatives of State Level Cooperative Federations under Sections 3(4)(xv)

President/Chairman of the following State Cooperative Marketing Federations as Members:—

33. Bihar State Cooperative Marketing Federation Ltd. Patna.
 34. Gujarat State Cooperative Marketing Federation Ltd., Ahmedabad.
 35. Haryana State Cooperative Supply & Marketing Federation Ltd. Chandigarh.
 36. Kerala State Cooperative Marketing Federation Ltd., Cochin.
 37. Madhya Pradesh State Cooperative Marketing Federation Ltd., Bhopal.
 38. Meghalaya State Cooperative Marketing & Consumers Federation Ltd. Shillong.
 39. Rajasthan Rajya Sahkari Kraya Vikray Sangh Ltd., Jaipur.
 40. Sikkim State Cooperative Supply & Marketing Federation Ltd., Gangtok.
 41. Delhi State Cooperative Marketing and Supply Federation Ltd., Delhi.
 42. Arunachal Pradesh Cooperative Marketing & Supply Federation Ltd., Nahariagun, Arunachal Pradesh.
 43. Andaman & Nicobar Islands Supply & Marketing Federation, Portblair.
- Nominated under Section 3(4) (xvi) representing persons having special knowledge of or practical experience in Agricultural Cooperative Development.
44. Shri Ranjeet Bhanu, Shyam Niwas, Bhula Bhai D. sai Road, Mumbai, Maharashtra.
 45. Dr. Tribhuvan Singh, Village & Post Nairwa, Distt, Siwan, Bihar.
 46. Shri Ramchandra Prasad, Kachehari Road, Ayodhya Prasad Path, Bihar Sharief, Nalanda, Bihar.
 47. Shri Govind Bhai Kaji Parvatkar, At & PO, Goa.
- Nominated under Section 3(4) (xvii) representing National Level Organisations engaged or interested in the promotion and development of Cooperative programmes.
- | | |
|--|--------|
| 48. Chairman, National Bank for Agriculture and Rural Development, Mumbai. | Member |
| 49. Chairman, National Federation of State Cooperative and Land Development Banks. | Member |
| 50. Principal, Administrative Staff College of India. | Member |
| Nominated under Section 3 (4)(xviii) | |
| 51. Managing Director, National Cooperative Development Corporation. | Member |

The notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number GSR 94, dated 9th February, 1996 is hereby superseded except as respects things done or omitted to be done before such supersession.

[F.No. L-12011/4/98-I&P]

K.S. BHORIA, Jt. Secy.

विद्युत मंत्रालय
(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 मई, 2001

सा.का.नि. 308.—भारतीय विद्युत् नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड, भारतीय विद्युत् अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, बनाना चाहता है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की शोभानुसार, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये, जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिनों की समाप्ति पर वा उसके पश्चात् विचार किया जायेगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो उक्त प्रारूप की बाबत, किसी व्यक्ति से, उपरोक्त नब्बे दिनों की समाप्ति की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हों, केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा।

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड, 907-एस, सेवा भवन, आर.के. पुरम, नई दिल्ली-110066 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत् (संशोधन) नियम, 2001 है।

2. भारतीय विद्युत् नियम, 1956 के (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम (2) के उपनियम (1) में—

(i) खण्ड '(य)' के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(यय)” बधित सुरक्षा “ई” से संरक्षण का ऐसा ढंग अभिप्रेत है, जिसके द्वारा, अत्यधिक प्रमाण तथा ऐसे साधनों में, जो सामान्य सेवा में स्फुलिंग तथा चिंगारियां उत्पन्न नहीं करते, स्फुलिंग तथा चिंगारियों की संभावना के विरुद्ध बधित सुरक्षा प्रदान करने के लिये अतिरिक्त उपाय प्रयुक्त किये जाते हैं”।

(ii) खण्ड '(कग)' के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

(क ग क) “मीटर” से अभिप्राय ऐसे समाकलन उपकरणों का एक समुच्चय है, जो विद्युत् प्रवाह के समय में प्रवाह की गई विद्युत् ऊर्जा की मात्रा अथवा प्रवाह में समाहित विद्युत् ऊर्जा की मात्रा के मापन में प्रयोग किये जाते हैं, जिसमें संपूर्ण विद्युत् धारा मीटर और मीटरिंग उपकरण जैसे विद्युत् धारा ट्रांसफार्मर, संघारित बोल्डता ट्रांसफार्मर या विभव या बोल्डता ट्रांसफार्मर, माध्यमक वायरिंग और सहायक उपकरणों सहित सम्मिलित हैं।

3. उक्त नियमों के, नियम 3 में, उपनियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(7)” सभी विद्युत् प्रदायकर्ता, जिनमें उत्पादन कंपनियां, पारेषण कंपनियां और वितरण कंपनियां शामिल हैं, अपने संगठनों में विद्युत् केन्द्रों, उपकेन्द्रों, पारेषण और वितरण लाइनों के निर्माण, प्रचालन और अनुरक्षण में, सुरक्षा उपायों के उचित अनुपालन के लिये एक सुरक्षा अधिकारी की नियुक्ति करेंगे।

4. उक्त नियमों के, नियम 50क, के पश्चात्, निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“50ख—विद्युत् ऊर्जा के प्रवाह तथा उपयोग के लिये अतिरिक्त उपबंध—हार्मोनिक प्रदूषण को परिसीमित करना प्रदायकर्ताओं तथा उन उपभोक्ताओं द्वारा जो कि 11 के.वी. या अधिक पर विद्युत् प्राप्त करते हैं, विद्युत् प्रणाली में हार्मोनिक विद्युत् धारा और बोल्डता का अंतःक्षेप निम्नलिखित रीति में नियंत्रित किये जायेंगे :—

(क) विद्युत् धारा व्यावर्तन के लिये सीमाएं :

सारणी-1

विद्युत् धारा व्यावर्तन की सीमाएं (%) (बोल्डता के लिए <132 के.वी. के लिए)						
अधिकतम हार्मोनिक विद्युत् धारा व्यावर्तन आई.एल. के प्रतिशत में						
व्यष्टि हार्मोनिक क्रम						
आई.एस.सी./आई.एल.	<11	11≤एच<17	17≤एच<23	23≤एच<35	35≤एच	टी.एच.डी.
<20	4.0	2.0	1.5	0.6	0.3	5.0
20<50	7.0	3.5	2.5	1.0	0.5	8.0
50<100	10.0	4.5	4.0	1.5	0.7	12.0
100<1000	12.0	5.5	5.0	2.0	1.0	15.0
>1000	15.0	7.0	6.0	2.5	1.4	20.0

सारणी - 2

विद्युत धारा व्यावर्तन की सीमाएं (%) [वोल्टता के लिए ≥ 132 के.वी. और < 220 के.वी. के लिए]						
अधिकतम हार्मोनिक विद्युत धारा व्यावर्तन आई.एल. के प्रतिशत में						
व्यष्टि हार्मोनिक क्रम						
आई.एस.सी./आई.एल.	< 11	$11 \leq \text{एच} < 17$	$17 \leq \text{एच} < 23$	$23 \leq \text{एच} < 35$	$35 \leq \text{एच}$	टी.एच.डी.
< 20	2.0	1.0	0.75	0.3	0.15	2.5
$20 < 50$	3.5	1.75	1.25	0.5	0.25	4.0
$50 < 100$	5.0	2.25	2.0	0.75	0.35	6.0
$100 < 1000$	6.0	2.75	2.5	1.0	0.5	7.5
> 1000	7.5	3.5	3.0	1.25	0.7	10.0

सारणी - 3

विद्युत धारा व्यावर्तन की सीमाएं (%) [वोल्टता के लिए ≥ 220 के.वी. के लिए]						
अधिकतम हार्मोनिक विद्युत धारा व्यावर्तन आई.एल. के प्रतिशत में						
व्यष्टि हार्मोनिक क्रम						
आई.एस.सी./आई.एल.	< 11	$11 \leq \text{एच} < 17$	$17 \leq \text{एच} < 23$	$23 \leq \text{एच} < 35$	$35 \leq \text{एच}$	टी.एच.डी.
< 50	2.0	1.0	0.75	0.3	0.15	2.5
≥ 50	3.0	1.5	1.15	0.45	0.22	3.75

टिप्पणी 1—सम हार्मोनिकों के संबंध में विद्युत धारा व्यावर्तन की सीमाएं उपरोक्त सारणी—1, 2 और 3 में विषम हार्मोनिकों के लिये दिये गये मानों के पच्चीस प्रतिशत तक परिलक्षित होंगी।

टिप्पणी 2—वोल्टता व्यावर्तन के लिये सीमाएं (%) निम्नलिखित होंगी :—

सारणी - 4

(ख) वोल्टता व्यावर्तन की सीमाएं

पी.सी.सी. पर बरा वोल्टता	व्यष्टि वोल्टता व्यावर्तन (%)	कुल वोल्टता व्यावर्तन टी.एच.डी. (%)
132 के.वी. से कम	3.0	5.0
≥ 132 के.वी. और < 220 के.वी.	1.5	2.5
≥ 220 के.वी.	1.0	1.5

टिप्पणी 1—उच्च वोल्टता प्रणाली कुल हार्मोनिक व्यावर्तन का दो प्रतिशत तक रख सकती है, जहाँ पर ये उच्च वोल्टता प्रत्यक्ष विद्युत धारा टर्मिनल के कारण है जो कि एक उपभोक्ता के लिये दोहन के समय ही प्रवर्धित हो जायेगी।

टिप्पणी 2—इस नियम के प्रयोजन के लिये, "आई.एस.सी."—साक्षा युग्म बिन्दु पर अधिकतम लघुपथ विद्युत धारा के लिये प्रतीक होता है। "आई.एल."—पी.सी.सी. पर अधिकतम मांग भार विद्युत धारा (भूल आवृत्ति घटक) के लिये प्रतीक होता है। "पी.सी.सी."—साक्षा युग्म बिन्दु के लिये प्रतीक होता है। साक्षा युग्म बिन्दु (पी.सी.सी.) वह बिन्दु है जो विद्युत उत्पादक के लिये विद्युत केन्द्र की निर्गम बस पर होता है तथा उपभोक्ताओं के लिये यह बिन्दु सार्वजनिक प्रदाय नेटवर्क में उपभोक्ता प्रतिष्ठापन के विद्युत रूप से निकटतम वह बिन्दु है जिस पर अन्य उपभोक्ता प्रतिष्ठापनों को पहले से संयोजित किया जा चुका है अथवा भविष्य में संयोजित किया जा सकता है।

टिप्पणी 3—यह नियम समुचित सरकार द्वारा अधिसूचित की जाने वाली तारीख से लागू होगा, जो इस नियम के प्रकाशन की तारीख से तीन वर्ष से बाद की नहीं होगी।

5. उक्त नियमों के नियम 76 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात् :—

"नियम 76", अधिकतम प्रतिबलता : सुरक्षा

(1) "शिरोपरि पारेषण लाईनों के लिये स्वतः प्रवलम्बन इस्पात जालक टावरों के संरचनात्मक अवयवों, चालकों, भू-तार पर भार तथा अनुज्ञेय प्रतिबल, समय-समय पर, भारतीय मानक ब्यूरो द्वारा अधिकृत विनियमों के प्रमुख होंगे।"

(2) शिरोपरि लाइनों, जो उपनियम (1) में शामिल नहीं हैं, के लिये निम्नलिखित न्यूनतम सुरक्षा गुणक होंगे :—

(i) धातु आलम्ब के लिये	1.5
(ii) यांत्रिक रूप में प्रसंस्कृत कंक्रीट आलम्बों के लिये	2.0
(iii) हस्त निर्मित कंक्रीट आलम्बों के लिये	2.5
(iv) लकड़ी के आलम्बों के लिये	3.0

स्पष्टीकरण 1:—न्यूनतम सुरक्षा गुणक ऐसे भार पर आधारित होंगे जिससे आलम्ब अपना कृत्य करने में असफल हो (यह उपधारणा है कि नीच और संरचना के अन्य संघटक ज्यों के त्यों हैं)

स्पष्टीकरण 2:—पूर्वोक्त भार ऐसे आलम्बों के लिये जो बंकन और उर्ध्वाधर भार के अधीन रहते हुये हैं, बयास्थिति, पराभव बिन्दु प्रतिबल या भंजन मापांक के बराबर, टेंकों के रूप में प्रयुक्त आलम्बों के लिये क्षय भार के बराबर होगा।

स्पष्टीकरण 3:—लाइन की दिशा में शिरोपरि लाइनों के आलम्बों की सामर्थ्य लाइन की विपरीत दिशा में अपेक्षित सामर्थ्य के एक चौथाई से कम नहीं होगा।

स्पष्टीकरण 4:—तीन तार रखी तार, या धारक तार के लिये न्यूनतम सुरक्षा गुणक तार की चरम तनन सामर्थ्य के आधार पर, 2.5 होगा।

स्पष्टीकरण 5:—चालकों के लिये न्यूनतम सुरक्षा गुणक उनकी चरम तनन के सामर्थ्य के आधार पर 2 होगा। इसके प्रतिरिक्त, 32° से. पर चालकों का तनन, बाह्य भार के बिना, चालक की चरम तनन सामर्थ्य की निम्नलिखित प्रतिशतताओं से अधिक नहीं होगा।

प्रारंभिक भार-रहित तनन	35 प्रतिशत
अंतिम भार-रहित तनन	25 प्रतिशत

परन्तु ऐसे चालकों की दशा में जिनमें साधारणतः विभुज की आकृति के अनुप्रस्थ काट हैं, जैसे 3 तारों का बना हुआ चालक, 32° से. पर अंतिम भार-रहित तनन ऐसे चालक की चरम तनन सामर्थ्य के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।

(3) उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सुरक्षा गुणकों की गणना के प्रयोजन के लिये;

(क) अधिकतम वायु दाब सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा,

(ख) बेलनाकार वस्तुओं के लिये प्रभावी क्षेत्र वायु दाब के प्रति अनावृत्त पूरे प्रक्षेपित क्षेत्र को लिया जायेगा, और

(ग) अधिकतम और न्यूनतम तापमान सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा।

(4) उपनियम (2) और (3) में किसी बात के होते हुये भी, उन क्षेत्रों में जहां शिरोपरि लाइनों पर बर्फ या हिम जमा हो सकती है, वहां समुचित सरकार, लिखित आदेश द्वारा, सुरक्षा गुणक की गणना के प्रयोजन के लिये भार दशाओं को विनिर्दिष्ट कर सकेगी।

6. उक्त नियमों के नियम 87 के, उपनियम (6) में निम्नलिखित परस्तुक जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“परस्तु विद्युत लाइनों के एक दूसरे को पार करने का कोण 60° से कम नहीं होगा।”

7. उक्त नियमों के नियम 113 के उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

“(4) खानों के मामलों में, शिरोपरि लाइनों/शिरोपरि केबलों के निम्नतम चालक का, भूमि तल के ऊपर मुक्तांतर, जहां पर डम्पर या पथविहीन वाहन चलाये जाते हैं, वहां पर डम्परो या पथविहीन वाहनों के पार करने के लिये सड़क के आर-पार भू-तल से ऊंचाई में बारह मीटर से कम नहीं होगा।”

8. उक्त नियमों के नियम 123 में :—

(क) उपनियम (2) में, परस्तुक के पश्चात्, निम्नलिखित परस्तुक जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि जहां पर परिवहनीय या गहरीय मशीनों के लिये बहुल मोनबोर्ड मोटरों तथा उपस्कर हेतु स्थान परिसीमित हैं, वहां पर इलास्टोमेट्रिक सीलिंग छल्लों के साथ नग्न केबल का सीधा प्रवेश, संपीड़न ग्लान्ड, पैकिंग ग्लान्ड अथवा सीलिंग बाक्स ओ ज्वालासह गुणों पर परिवर्तन नहीं करता है, तो अनुज्ञा दी जा सकती है; अथवा एक केबल प्रवेश किसी सीलिंग छल्ला को उसी तरह के बाहरी व्यास के साथ लेकिन विभिन्न आंतरिक माप को स्वीकार करता है तो छल्ले की न्यूनतम 20 मि.मी. असंपीडित अक्षीय ऊंचाई के लिये वर्तलाकार केबलों का व्यास 20 मि.मी. से अधिक नहीं होगा और 25 मि.मी. छल्ले के लिये वर्तलाकार केबलों का व्यास 20 मि.मी. से अधिक नहीं होगा।

(ख) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(5) यदि परिपथ की बोल्टता निम्न बोल्टता से अधिक हो जाती है तो किसी भी परिवहनीय उपकरण से संलग्न सभी नग्न केबलों में धात्विक आवरण या अनग्न कवच लगाया जायेगा और वहनीय उपकरण की केबलों के सभी कोरों (अर्थात् बिद्युत कोर तथा पायलट कोर) पर नग्न धात्विक आवरण लगाया जायेगा:

परन्तु इस उपनियम का उपबंध बिद्युतखानों में जहां ऐसे केबलों को उपस्कर के डिजाइन के लक्षणों के अनुसार लपेटना और खोलना आवश्यक हो, प्रयुक्त किसी परिवहनीय यंत्र से संलग्न नग्न केबलों को लागू नहीं होगा।”

(ग) उपनियम (7) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(7) किसी वहनीय या परिवहनीय उपकरण के साथ नब्बे मीटर से अधिक लम्बाई के नग्न केबल का प्रयोग नहीं दिया जायेगा:

परन्तु जब ऐसे नग्न केबल का प्रयोग क्रोयश कर्तन मशीनों/कर्तक भरक/कवचित आगुख कनवेयर के साथ लम्बी दीवार संक्रिया के लिये किया जाये या शटल कार सहित/लोड हिल डम्पर/सभी कर्तक भरक के लिये, अथवा समान उपस्कर विकास के लिये और डेपिलरिंग ओपरेशन के लिये, तब ऐसा नग्न केबल दो सौ पचास मीटर से अधिक लम्बा नहीं होगा:

परन्तु यह और कि बिद्युत खान की दशा में, जब पूर्वोक्त केबल का प्रयोग बिद्युत से चलने वाली धरतः इन्हीं मशीनरी के साथ किया जाये तब वह अधिक से अधिक तीन सौ मीटर लम्बा होगा और 11 किलो बोल्ट पर एकट व्हील खनिज के लिये एक हजार मीटर से अधिक लम्बाई नहीं होगी।

9. नियम 126 के उपनियम (1) के खण्ड (ग) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जायेगा, अर्थात्:—

“परन्तु गीसों का पता लगाने के लिये, अगर कोई है, सशुचित मोनीटरिंग यक्तियों के साथ किसी भी स्थान पर (ई) किस्म की बर्धित सुरक्षा के शटल कार, मानव या सामग्री परिवहत उपस्कर जैसे बिद्युत प्रचालित या बैटरी प्रचालित वहनीय या परिवहनीय साधनों की अनुज्ञा दी जायेगी।”

[सं. 2/2/99/36—के. नि. बो.]

जतिन्द्र बीर, सचिव

पाद टिप्पणी:—मूल नियम का नि. मा. सं. 1445 तारीख 26 जून, 1956 के जरिए प्रकाशित हुये थे तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित संख्या के जरिए संशोधित किये गये:—

सा. का. नि. संख्या	523	तारीख	28 मार्च, 1966
सा. का. नि. संख्या	1254	तारीख	8 अगस्त, 1967
सा. का. नि. संख्या	522	तारीख	17 मार्च, 1970
सा. का. नि. संख्या	29	तारीख	14 जनवरी, 1974
सा. का. नि. संख्या	838	तारीख	9 अगस्त, 1980
सा. का. नि. संख्या	253	तारीख	7 मार्च, 1981
सा. का. नि. संख्या	461	तारीख	9 मई, 1981
सा. का. नि. संख्या	735	तारीख	4 सितम्बर, 1982
सा. का. नि. संख्या	736	तारीख	4 सितम्बर, 1982
सा. का. नि. संख्या	137	तारीख	12 फरवरी, 1983
सा. का. नि. संख्या	253	तारीख	7 मार्च, 1983
सा. का. नि. संख्या	256	तारीख	26 मार्च, 1983
सा. का. नि. संख्या	361	तारीख	7 मई, 1983
सा. का. नि. संख्या	512	तारीख	16 जुलाई, 1983
सा. का. नि. संख्या	29	तारीख	14 जनवरी, 1984
सा. का. नि. संख्या	425	तारीख	27 अप्रैल, 1985
सा. का. नि. संख्या	732	तारीख	3 अगस्त, 1985
सा. का. नि. संख्या	843	तारीख	7 सितम्बर, 1985
सा. का. नि. संख्या	844	तारीख	7 सितम्बर, 1985
सा. का. नि. संख्या	1049	तारीख	9 नवम्बर, 1985

सा.का.नि. संख्या	1050	तारीख :	9 नवम्बर, 1985
सा.का.नि. संख्या	1051	तारीख :	9 नवम्बर, 1985
सा.का.नि. संख्या	1074	तारीख :	16 नवम्बर, 1985
सा.का.नि. संख्या	117	तारीख :	8 फरवरी, 1986
सा.का.नि. संख्या	528	तारीख :	19 जुलाई, 1986
सा.का.नि. संख्या	529	तारीख :	19 जुलाई, 1986
सा.का.नि. संख्या	772	तारीख :	20 सितम्बर, 1986
सा.का.नि. संख्या	358	तारीख :	9 मई, 1987
सा.का.नि. संख्या	481	तारीख :	20 जून, 1987
सा.का.नि. संख्या	336	तारीख :	23 अप्रैल, 1988
सा.का.नि. संख्या	730	तारीख :	30 सितम्बर, 1989
सा.का.नि. संख्या	466	तारीख :	18 जुलाई, 1991
सा.का.नि. संख्या	45	तारीख :	1 जनवरी, 1993
सा.का.नि. संख्या	218	तारीख :	18 अप्रैल, 1995
सा.का.नि. संख्या	112	तारीख :	22 मार्च, 2000
सा.का.नि. संख्या	468	तारीख :	16 नवम्बर, 2000

MINISTRY OF POWER
(CENTRAL ELECTRICITY BOARD)
New Delhi, the 30th May, 2001

G.S.R. 308.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of ninety days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period of ninety days shall be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, 907 (S), Sewa Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-110066.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 2001.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2, in sub-rule (1),—

(i) after clause '(z)', the following clause shall be inserted, namely :—

“(zz) “increased safety” means a method of protection by which additional measures are applied, so as to give increased security against the possibility of excessive temperatures and of occurrence of arcs and sparks in apparatus which does not produce arcs or sparks in normal service ;”

(ii) after clause (ac), the following clause shall be inserted, namely :

“(aca) “meter” means a set of integrating instruments used to measure the amount of electrical energy supplied or the quantity of electrical energy contained in the supply, in a given time which include whole current meter and metering equipment such as current transformer, capacitor voltage transformer or potential or voltage transformer with necessary wiring and accessories ;”

3. In rule 3 of the said rules, after sub-rule (6), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(7) All suppliers of electricity including generating companies, transmission companies and distribution companies shall appoint a safety officer for proper observance of safety measures in their organisation in construction, operation and maintenance of power station, sub-stations, transmission and distribution lines.”

4. After rule 50A of the said rules, the following rule shall be inserted, namely :—

“50B. Additional provisions for supply and use of energy - limiting harmonic pollution.

The injection of harmonic currents and voltages into power system by suppliers and consumers receiving electricity at a voltage of 11 KV and above, shall be regulated in the following manner :—

(A) The limits for current distortions :

Table-1

Current distortion limits (%) (for voltages <132 KV)

Maximum harmonic current distortion in percent of I_L						
Individual harmonic order						
I_h/I_L	<11	$11 \leq h < 17$	$17 \leq h < 23$	$23 \leq h < 35$	$35 \leq h$	THD
<20	4.0	2.0	1.5	0.6	0.3	5.0
20<50	7.0	3.5	2.5	1.0	0.5	8.0
50<100	10.0	4.5	4.0	1.5	0.7	12.0
100<1000	12.0	5.5	5.0	2.0	1.0	15.0
>1000	15.0	7.0	6.0	2.5	1.4	20.0

Table-2

Current distortion limits (%) (for voltages ≥ 132 KV and <220 KV)

Maximum harmonic current distortion in percent of I_L						
Individual harmonic order						
I_h/I_L	<11	$11 \leq h < 17$	$17 \leq h < 23$	$23 \leq h < 35$	$35 \leq h$	THD
<20	2.0	1.0	0.75	0.3	0.15	2.5
20<50	3.5	1.75	1.25	0.5	0.25	4.0
50<100	5.0	2.25	2.0	0.75	0.35	6.0
100<1000	6.0	2.75	2.5	1.0	0.5	7.5
>1000	7.5	3.5	3.0	1.25	0.7	10.0

Table-3

Current distortion limits (%) (for ≥ 220 KV)

Maximum harmonic current distortion in percent of I_L						
Individual harmonic order						
I_h/I_L	<11	$11 \leq h < 17$	$17 \leq h < 23$	$23 \leq h < 35$	$35 \leq h$	THD
<50	2.0	1.0	0.75	0.3	0.15	2.5
≥ 50	3.0	1.5	1.15	0.45	0.22	3.75

Note – 1. The limits for current distortions in respect of even harmonics shall be limited to twenty five per cent of the values given for odd Harmonics in tables 1,2 and 3 above.

Note – 2. The limits for voltage distortions (%) would be as follows:-

Table-4

(B) The Voltage distortion limits

Bus Voltage at PCC	Individual voltage distortion (%)	Total voltage distortion THD (%)
Less than 132 KV	3.0	5.0
≥ 132 KV and <220 KV	1.5	2.5
≥ 220 KV	1.0	1.5

Note – 1. The high voltage system can have up to two per cent total harmonic distortion where the cause is a high voltage direct current system terminal that will attenuate by the time it is tapped for a user.

Note 2. For the purpose of this rule, "ISC" stands for the maximum short-circuit current at Point of Common Coupling, "IL" stands for the maximum demand load current (fundamental frequency component) at Point of Common Coupling and "PCC" stands for the point of common coupling, a point on the outgoing bus of power station for producer of electricity and for consumers is the point in the public supply network nearest electrically to the consumer's installations at which other consumer installations are already connected or may be connected in future.

Note 3.—This rule will be effective from a date to be notified by the appropriate Government which shall not be later than three years from the date of promulgation of the rule.

5. For rule 76 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

"76. Maximum stresses :—Factors of safety—

(1) The load and permissible stresses on the structural members, conductors and ground wire of self supporting steel lattice towers for overhead transmission lines shall be in accordance with the specifications laid down, from time to time, by the Bureau of Indian Standards.

(2) Overhead lines not covered in sub-rule (1) shall have the following minimum factors of safety:—

(i) for metal supports	1.5;
(ii) for mechanically processed concrete supports	2.0;
(iii) for hand moulded concrete supports	2.5;
(iv) for wood supports	3.0;

Explanation 1.—The minimum factors of safety shall be based on such load as may cause failure of the support to perform its function (assuming that the foundation and other components of the structure are intact).

Explanation 2.—The load shall be equivalent to the yield point stress or the modulus of rupture, as the case may be, for supports subject to bending and vertical loads and the crippling load for support used as struts.

Explanation 3.—The strength of the supports of the overhead lines in the direction of the line shall not be less than one-fourth of the strength required in the direction transverse to the line.

Explanation 4.—The minimum factor of safety for stay wires, gural wires or bearer wires shall be 2.5 based on the ultimate tensile strength of the wire.

Explanation 5.—The minimum factor of safety for conductors shall be 2, based on their ultimate tensile strength. In addition, the conductor tension at 32°C, without external load shall not exceed the following percentages of the ultimate tensile strength of the Conductor:—

initial unloaded tension	35 per cent,
final unloaded tension	25 per cent,

Provided that the conductors having a cross section of a generally triangular shape, such as conductors composed of 3 wires, the final unloaded tension at 32°C shall not exceed 30 per cent of the ultimate tensile strength of such conductor.

(3) For the purpose of calculating the factors of safety specified under sub-rule (2).

- (a) the maximum wind pressure shall be as specified in the relevant Indian Standards,
- (b) for cylindrical bodies the effective area shall be taken as full projected area exposed to wind pressure, and
- (c) the maximum and minimum temperature shall be as specified in the relevant Indian Standard.

(4) Notwithstanding any thing contained in sub-rules (2) and (3), in localities where overhead lines are liable to accumulations of ice or snow the appropriate Government may, by order in writing, specify the loading conditions for the purpose of calculating the factor of safety.

6. In rule 87 of the said rules, in sub-rule (6), the following proviso shall be added, namely:—

"Provided that the angle of crossing of power lines shall not be less than 60°".

7. In rule 113 of the said rules, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

"(4) In case of mines, minimum clearance above ground of the lowest conductor of overhead lines or overhead cables where dumpers or trackless vehicles are being operated, shall not be less than twelve metres in height from the ground across the road where dumpers or trackless vehicles cross."

8. In rule 123 of the said rules,

(a) in sub-rule (2), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that where there are space limitation for multiple on board motors and equipment for transportable or portable machines, direct entry flexible cable with elastometric sealing rings, compression gland, packing gland or sealing box which does not alter the flame proof property may be permitted; if a cable entry can accept any sealing ring with same outside diameter but different internal dimension, the ring shall have a minimum uncompressed axial height of 20 mm for circular cables of diameter not greater than 20 mm and 25 mm for circular cables of diameter greater than 20 mm”;

(b) for sub-rule (5), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(5) If the voltage of the circuit exceeds low voltage, all flexible cables attached to any transportable apparatus shall be provided with flexible metallic screening or pliable armouring and cables of portable apparatus shall be provided with flexible metallic screening on all the power and pilot cores.

Provided that the provision of this sub-rule shall not apply to flexible cables attached to any transportable apparatus used in open cast mines where reeling and unreeling of such cables is necessary as per design features of the equipment.”

(c) for sub-rule (7), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(7) Flexible cable exceeding ninety metres in length shall not be used with any portable or transportable apparatus:

Provided that such flexible cable when used with coal cutting machines or cutter or loader or armoured face conveyor for longwall operation, or with shuttle cars or load haul dumper or cutter loader or all alike equipment, for development and depillaring operation, shall not exceed two hundred and fifty metres in length:

Provided further that the aforesaid cable in case of an open cast mine when used with electrically operated heavy earth moving machinery shall not exceed three hundred metres in length and for bucked wheel excavator at 11 kV shall not exceed one thousand metres in length.”

9. In rule 126, in sub-rule (1), in clause (c), the following proviso shall be added, namely:—

“Provided that electrically operated or battery operated portable or transportable apparatus such as shuttle car, man or material transporting equipment of increased safety type “e” shall be permitted at any place with suitable monitoring devices for detection of gases, if any.”

[No. 2/2/99/36-CEB]

JATINDER VIR, Secy.

Footnote:—The principal rules were published vide number S.R.O.1455, dated the 26th June, 1956 and subsequently amended vide number:

- GSR No. 523 dated 28th March 1966
- GSR No. 1254 dated 8th August 1967
- GSR No. 522 dated 17th March 1970
- GSR No. 29 dated 14th January 1974
- GSR No. 838 dated 9th August 1980
- GSR No. 253 dated 7th March 1981
- GSR No. 461 dated 9th May 1981
- GSR No. 735 dated 4th September 1982
- GSR No. 736 dated 4th September 1982
- GSR No. 137 dated 12th February 1983
- GSR No. 253 dated 7th March 1983
- GSR No. 256 dated 26th March 1983
- GSR No. 361 dated 7th May 1983
- GSR No. 512 dated 16th July 1983
- GSR No. 29 dated 14th January 1984
- GSR No. 425 dated 27th April 1985
- GSR No. 732 dated 3rd August 1985
- GSR No. 843 dated 7th September 1985

GSR No. 844 dated 7th September 1985
 GSR No. 1049 dated 9th November 1985
 GSR No. 1050 dated 9th November 1985
 GSR No. 1051 dated 9th November 1985
 GSR No. 1074 dated 16th November 1985
 GSR No. 117 dated 8th February 1986
 GSR No. 528 dated 19th July 1986
 GSR No. 529 dated 19th July 1986
 GSR No. 772 dated 20th September 1986
 GSR No. 358 dated 9th May 1987
 GSR No. 481 dated 20th June 1987
 GSR No. 336 dated 23rd April 1988
 GSR No. 730 dated 30th September 1989
 GSR No. 466 dated 18th July 1991
 GSR No. 45 dated 1st January 1993
 GSR No. 218 dated 18th April 1995
 GSR No. 112 dated 22nd March 2000
 GSR No. 468 dated 16th November 2000

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 309.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय में रेल संरक्षा आयोग के क्षेत्रीय कार्यालय में संरक्षा सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग संरक्षा सहायक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4

संरक्षा सहायक	9* (नौ) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.
---------------	---	---	-------------------

चयन-मह-उपेक्षा या पोषता के आधार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा पर चयन पद अथवा अचयन पद सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं

5	6	7
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

कार्यालय जिसमें रिक्ति हुई है, में सेवारत उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) जो नियमित आधार पर सर्वशः पद धारण किए हुए हैं, या
- (ख) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण :

1. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्जित अर्हक/पात्रता सेवा के आवे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।
2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- | | |
|------------------------------------|----------|
| (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (साधारण) | —अध्यक्ष |
| (ii) रेल संरक्षा उपायुक्त | —सदस्य |
| (iii) अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Safety Assistant in Circle Offices of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Safety Assistant Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Safety Assistant	9* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Non-selection.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7		8
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9		10		11
Not applicable.		Not applicable.		Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, the grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Upper Division Clerk serving in the office in which the vacancy occurs with eight years of regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of Central Government—</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(b) Upper Division Clerks with eight years service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>(1) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) —Chairman.</p> <p>(2) Deputy Commissioner of Railway Safety —Member.</p> <p>(3) Section Officer, Railway Safety Section —Member.</p>	<p>Not applicable.</p>
<p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.</p>		

[No. A-12018/1/01-RS]

PRAKASH CHANDRA, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मई, 2001

सा. का. नि. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त. शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बराज परियोजना में समूह 'घ' के 20 पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बराज परियोजना समूह (समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उम्मा वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. दफ्तरी	25* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसूचित	2610-60-3150-65-3540 रुपए
चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8	9	10	
लागू नहीं होता	आयु : लागू नहीं होता शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं होती है।	दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों के अधीन श्रेणी घ के उपयुक्त कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों के अधीन उपयुक्त (समूह 'घ') कर्मचारियों का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(2) प्रोन्नति :—ऐसा चपरासी/बर्कन्दाज और चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्भित है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. एक कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जाति का प्रतिनिधि —एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

2. जमादार

1*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ",
अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

2610-60-3150-65-3540
रूप

5

6

7

अवयव

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन उपयुक्त कर्मचारी से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

- (1) ऐसा चपरासी/बरकन्दाज और चपरासी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।
 - (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों के अधीन उपयुक्त (समूह 'ब') कर्मचारियों का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

3. चपरासी/बरकन्दाज

100*

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब',

2550-55-2660-60-3200

14

अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

रूपाए

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए नियमानुसार शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर/आठवीं कक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रामेलन—लागू नहीं होता	
13	14	
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
1. अधीक्षण इंजीनियर	—अध्यक्ष	
2. दो कार्यपालक इंजीनियर	—सदस्य	
1	2	3
4. फैंरो खलासी	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपक्षित, अननुसूचित
		2550-55-2660-60-3200 रूप
5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिबिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्राथमिक स्कूल स्तर/पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र

वांछनीय :—

ब्लू मुद्रण और फीरो मुद्रण में एक वर्ष का अनुभव।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर

—अध्यक्ष

2. कार्यपालक इंजीनियर

—सदस्य

1

2

3

4

5. फराश

1*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराज्यप्रति, अतनुसचिवीय

2550-55-2660-60-3200 रुपए

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए निधमानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर

—अध्यक्ष

2. कार्यपालक इंजीनियर

—सदस्य

1

2

3

4

6. चौकीदार (कार्यालय)/
चौकीदार (सुरक्षा
संगठन)

86*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ',
अराजपत्रित, अननुसूचित

2550-55-2660-60-3200

रूप

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिंद के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :— साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो। वांछनीय :— (क) प्राथमिक स्कूल स्तर/कक्षा पांच उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र (ख) एनवीएफ/होमगार्ड/भूतपूर्व सैनिक/भूतपूर्व पुलिस कार्मिक	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अधीक्षक इंजीनियर —अध्यक्ष 1. एक कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक 4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि —एक	लागू नहीं होता

1	2	3	4
7. गेस्टेटर प्रबालक	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अननुसूचित	2650-65-3300-70-4000 रूप

5	6	7
अवयव	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार प्रशिक्षित की जा सकती है : टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,

5

6

7

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या सक्षेत्रीय के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के भर्ती की वषा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राथमिक स्कूल स्तर/कक्षा पांच उत्तीर्ण करने का प्रमाण-पत्र और डुप्लीकेटिंग मशीन चलाने का एक वर्ष का अनुभव।

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—

दफ्तरी (जिसके अंतर्गत फरक्का बराज परियोजना स्कूल में दफ्तरी भी हैं और ऐसा जमादार जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है तथा जिसे डुप्लीकेटिंग मशीन चलाने में दक्षता प्राप्त है)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों के अधीन उपयुक्त गेस्टेटनर प्रचालक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

8. रसोइया

2*

(2000)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'
अराजपत्रित, अनुसूचिवीय

2610-60-3150-65-3540
रुपये

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड; त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप-या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया गया है।

8

9

10

साक्षर हो और हिन्दी अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो और खाना पकाने का अनुभव रखता हो

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष
2. एक कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि—एक

1

2

3

4

9. वाणरमैन

2* (2001)

*कार्यभार के आधार पर
पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', 2550-55-2660-60-3200 रु.
अराजपत्रित, अननुसचिवीय

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिये नियमानुसार शिक्षण की जा सकती है। टिप्पण : ग्राम-सीमा प्रवर्धित करने के लिये निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, मिजोरम, मिजोरम, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के बांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की वृत्ति में ग्राम-सीमा प्रवर्धित करने के लिये निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो और स्वयं अपने का व्यवसाय रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सिखी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोत्पत्ति समिति 1. अध्यक्ष इन्जीनियर—आयुक्त 2. कार्यपालक इन्जीनियर—उपस्थान 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जातजाति का प्रतिनिधि—एक 4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता

1	2	3	4
10. परिचारक	27* (2001) कार्यकाण्ड के प्रसार पर प्रतिक्रिया किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', पराजयपति अनुसूचित	2550-55-2660-60-3200 ब.

लगा नहीं होता

लगा नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार सिविल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। (भ कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांसी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

सासर ही और हिन्दी, अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो।

लगा नहीं होता

दो वर्ष

11

12

खोखी भर्ती द्वारा

लगा नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लगा नहीं होता

1. अध्यक्ष—प्रधानीय इंजीनियर
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक
4. अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि—एक

1

2

3

4

11. चपरासी (स्कूट और अस्पास)

4*
(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ',
भराजपक्षित, अनुसूचिकीय2550-55-2660-60-3200
दण्ड

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी :—भारत-सीमा अक्षरधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-खिले के पर्वी उपखंड, छत्तिसगढ़ और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से वर्तनी की सूची में, भारत-सीमा अक्षरधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर/कक्षा आठ उत्तीर्ण करने का प्रमाण-पत्र।

लागू नहीं होता

की वर्ष

11

12

100 प्रतिशत विभागीय अध्यापियों से सीधी भर्ती आमेलन: 2550-3200/- रु. के बेलनमान में ऐसे समूह 'अ' कर्मचारियों से किन्होंने द्वारा प्रीम्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है और जो प्रत्यक्ष रूप से स.अ.र है तथा जिसकी हिन्दी या संज्ञेजी या किसी प्रादेशिक भाषा का पढ़ने की योग्यता है।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रीम्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि—एक

1

2

3

4

12. सफाईवाला

105*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', 2350-55-2660-60-3200 रूप में प्रत्यक्ष, अनुसूचित।

लामू नहीं होता

लामू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए निम्नानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के माहील और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पांगी उपखंड, अंबमाम और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10.

साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी का किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो।

लामू नहीं होता

बो वर्ष

11

12

सीसी-पर्सन द्वारा

लामू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लामू नहीं होता

1. अध्यक्ष इन्जीनियर —अध्यक्ष
2. एक कार्यपालक इन्जीनियर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

13. डोम

2*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' 2550-55-2660-60-3200 रुपए
अवकाशकाल, अनुसूचित जाति

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण :- प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पॉन्जी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दृष्टा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

8

9

10

साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो।

लागू नहीं होता

दो-दो

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. अधीक्षण इंजीनियर | —अध्यक्ष |
| 2. एक कार्यपालक इंजीनियर | —सदस्य |
| 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि | —एक |
| 4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि | —एक |

1

2

3

4

14. सार्व

1*
(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', 2550-55-2660-60-3200 कए, अरुणाचल, अनुसूचित

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, संबलपुर और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की वृत्ति में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

व्यवसाय का ज्ञान

लागू नहीं होता

बो बर्द

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर
2. एक कार्यपालक इंजीनियर
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि

—अध्यक्ष

—सदस्य

—एक

—एक

1

2

3

4

15. स्टैंडरड खोजने वाला

6*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', 2550-55-2660-60-3200 स्तर पराजपक्षित, अनुसूचित/अनुसूचित

5

6

7

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पण :—ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उमखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की वषा में, ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

साक्षर हो और हिंदी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

बीछी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोत्साहित समिति

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. अधीक्षण इंजीनियर | —अध्यक्ष |
| 2. एक कार्यपालक इंजीनियर | —सकथ |
| 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि | —एक |
| 4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि | —एक |

1

2

3

4

16. इफ्तरी (स्कूल)

1*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ',
अराजकसित, अनुसूचिकीय

2610-60-3150-65-3540

रूप

5	6	7
अवधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
निर्दिष्ट स्कूल स्कूल/अवधन की कक्षा अवधन करने का प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
199 प्रतिष्ठित विभागीय समिति/समिति द्वारा	प्रोवित : ऐसा स्कूल का चपरासी या भस्माल बरकबाज, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है। प्रतिनिधित्व पर स्वाभाविकतः : ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों में सर्वप्रथम धारण किए हुए हैं। (प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
13	14	
समूह 'ब' विभागीय प्रोवित समिति	समूह नहीं होता	
1. अधीक्षण इंजीनियर	—अवधन	
2. कार्यपालक इंजीनियर	—अवधन	
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि	—एक	
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि	—एक	
1	2	3
17. दरबान	2* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', 2550-55-2660-60-3200 अवधनपत्रित, अनुसूचित/अवधन रूप
5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमनुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में दायित्वों से आवेदन प्राप्त करने के लिए दिनांक की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख की अवधि, सेवालय,

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्युपनिषों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	
साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ सकता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता		
1. अधीक्षण इंजीनियर	—अध्यक्ष		
2. एक कार्यपालक इंजीनियर	—सदस्य		
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि	—एक		
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि	—एक		
1	2	3	4
18. प्रयोगशाला परिचर	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60-3150-65-3540 रुपए

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष

सरकारी कर्मचारियों के लिए नियमानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राथमिक स्कूल विज्ञान प्रयोगशालाओं में व्यवहारिक अनुभव सहित पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता :

1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर
2. सदस्य—एक कार्यपालक इंजीनियर
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि—एक

1

2

3

4

19. प्रधान प्रहरी/प्रधान चौकीदार 10*

(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', 2610-60-3150-65-3540
अराजपक्षित, अननुसूचित

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :— ऐसा चौकीदार (जिसके अन्तर्गत सुरक्षा संगठन का चौकीदार भी है) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ।		
13	14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर			
2. सदस्य—एक कार्यपालक इंजीनियर			
3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक			
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि—एक			
1	2	3	4
20. फायरमैन	15* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपक्षित, अननुसर्चनीय	2650-65-3300-70-4000 रूपए
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष	
		सरकारी सेवकों के लिए नियमानुसार शिक्षित की जा सकती है ।	
		टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के बांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	

8	9	10
प्रावश्यक : प्राथमिक स्कूल स्तर/कक्षा पाँच उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र और आग बुझाने में तीन वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11		12
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
13	14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर 2. सदस्य—एक कार्यपालक इंजीनियर 3. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक 4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता	

[फा. सं. 6/4/2000—जी बी-एफ बी पी) \

राधे श्याम, प्रवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th May, 2001

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the 20 Group D posts in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts*	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-Selection
1	2	3	4	5
1. Daftry	25* (2001) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
9	10	11	12	
Age not applicable Educational Qualification applicable	Two years	100 % by promotion failing which by deputation of suitable Grade D employees under Central/State Government Departments.	(i) Transfer on deputation of suitable (Group 'D') employees under Central/State Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years). (ii) Promotion : Peon/Barkandaz and Peon with two years service in the grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13			14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee			Not applicable	
1. Chairman—Superintending Engineer.				
2. Member—One Executive Engineer.				
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One				
4. Representative of Other Backward Classes—One.				

1	2	3	4	5
2. Jamadar	1* 2001	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65- 3540/-	Non-selection
3. Peon/Barkandaz	100*/14* 2001	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	18-27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Middle School Standard/ Class VIII Pass Certificate

9	10	11	12
2. Not applicable	Two years	100 % by promotion failing which by deputation from suitable employee under Central/State Government employees	(i) Promotion : Peon/Barkandaz and Peon with two years service in the grade. (ii) Transfer on deputation of suitable (Group 'D') employees under Central/State Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).
3. Not applicable	Two years	100 % by direct recruitment from departmental candidates failing which by direct recruitment from outside source.	Absorption Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee	Not applicable
1. Chairman—Superintending Engineer.	
2. Member—One Executive Engineer.	
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One	
4. Representative of Other Backward Classes—One	
Group 'D' Departmental Promotion Committee	Not applicable
1. Chairman—Superintending Engineer.	
2. Members—Two Executive Engineer.	

1	2	3	4	5
4. Ferro Khalasi	2* 2001	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable
5. Farash	1* 2001	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Essential: Primary School Standard/Class V pass Certificate. Desirable: One year's experience in blue printing and ferro printing.
Not applicable	18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Literate and be able to read either Hindi or English or a regional language.

9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Members—Two Executive Engineer.	Not applicable
Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Members—Two Executive Engineer.	Not applicable

1	2	3	4	5
6. Chowkidar (Office)/ Chowkidar (Security Organisation)	86* 2001 *Subject to variation depending on work- load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
7. Gestetnor Operator	2* 2001 *Subject to variation depending on work- load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Dis- trict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employ- ment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Essential : Literate and be able to read either Hindi or English or a Regional Language. Desirable : (a) Primary School standard/Class-V pass certificate. (b) NVF/Home Guard/Ex-serviceman Ex- Police personnel.		
Not applicable	18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Megha- laya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani- pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Emp- loyment Exchanges are called to submit the names.	Primary School standard/Class V pass certifi- cate with one year's experience in handling duplicating machine.		

9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable
Not applicable	Two years	By promotion failing which on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Daftry (including daftry in Farakka Barrage Project School) and Jamadar with two years' service in the grade and proficiency in handling the duplicating machine. Transfer on deputation : Suitable Gestetnor Operator Under Central/State Government Department, (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman—Superintending Engineer 2. Member—One Executive Engineer 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One 4. Representative of Other Backward Classes—One.	Not applicable.
Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman—Superintending Engineer 2. Member—One Executive Engineer 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One 4. Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable

1	2	3	4	5
8. Cook	2* 2001 *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable
9. Washerman	2* 2001 *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
8. Not applicable	18-27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Literate and be able to read either Hindi or English or a regional language with experience in cooking.
9. Not applicable	18-27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Literate and be able to read either Hindi or English or a regional language.

9	10	11	12
8. Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
9. Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

13	14
8. Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—One Executive Engineer. 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One 4. Representative of Other Backward Classes—One.	Not applicable
9. Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—One Executive Engineer. 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One 4. Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable

1	2	3	4	5
10. Attendant	27* 2001 *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
11. Peon (School and Hospital).	4* 2001 °Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	18—27(Relaxable for Government Servants as per rule). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Literate and be able to read either Hindi or English or a regional language.		
Not applicable	18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Middle School Standard/Class VIII pass certificate.		

9	10	11	12
10. Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.
11. Not applicable	Two years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	Absorption : From Group 'D' employees in the scale of Rs. 2550—3200 with minimum five years regular service and possessing elementary literacy and ability to read either Hindi or English or a regional language.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee.	Not applicable
1. Chairman—Superintending Engineer.	
2. Member—One Executive Engineer.	
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One	
4. Representative of Other Backward Classes—One.	
Group 'D' Departmental Promotion Committee.	Not applicable
1. Chairman—Superintending Engineer.	
2. Member—One Executive Engineer.	
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One	
4. Representative of Other Backward Classes—One	

1	2	3	4	5
12. Sweeper	105* 2001 *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
13. Dome	2* 2001 *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6

7

8

Not applicable 18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Literate and be able to read either Hindi or English or a Regional language.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.

Not applicable 18—27 (Relaxable for Government Servants as per rule). Literate and be able to read either Hindi or English or a regional language.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.

9

10

11

12

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Not applicable

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Not applicable

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1. Chairman—Superintending Engineer.

2. Member—One Executive Engineer.

3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One

4. Representative of Other Backward Classes—One.

Group 'D' Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1. Chairman—Superintending Engineer.

2. Member—One Executive Engineer.

3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe—One

4. Representative of Other Backward Classes—One

1	2	3	4	5
14. Barbar	1* 2001	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-.	Not applicable.
15. Stretcher Bearer	6* 2001	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200/-.	Not applicable.

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable.	18—27. (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Knowledge of trade.
Not applicable.	18—27. (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Literate and be able to read either Hindi or English or a Regional language.

9	10	11	12
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee :

Not applicable.

1. Chairman — Superintending Engineer.
2. Member — One Executive Engineer.
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One.
4. Representative of Other Backward Classes — One.

Group 'D' Departmental Promotion Committee :

Not applicable.

1. Chairman — Superintending Engineer.
2. Member — One Executive Engineer.
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One.
4. Representative of Other Backward Classes — One.

1	2	3	4	5
16. Daftry (School)	1* 2001	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540.	Non-Selection.
17. Darwan	2* 2001	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200.	Not applicable.

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Middle School Standard/Class VIII Pass certificate.
Not applicable.	18-27 years. (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	[Literate and be able to read either Hindi or English or a Regional language.

9	10	11	12
Not applicable.	Two years.	100% by promotion from Departmental candidates.	Promotion : Peon from school and Hospital Barkandaz with two years service in the grade. Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in Central/State Government Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
1. Chairman — Superintending Engineer.	
2. Member — One Executive Engineer.	
3. Representatives of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One.	
4. Representative of Other Backward Classes — One.	
Group 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
1. Chairman — Superintending Engineer.	
2. Member — One Executive Engineer.	
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One.	
4. Representative of Other Backward Classes — One.	

1	2	3	4	5
18. Laboratory Attendant	4* 2001	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540.	Not applicable.
19. Head Watchman/ Head Chowkidar.	10* 2001	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540.	Not applicable.

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8.
Not applicable	18-27. years (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Primary School Standard/Class V Pass certificate having practical experience in Science laboratories.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12
Not applicable	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable
Not applicable	Two years.	By promotion.	Promotion : Chowkidar (including Chowkidars in Security Organisation) with two years service in the grade.

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — One Executive Engineer. 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One. 4. Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable
Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — One Executive Engineer. 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One. 4. Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable

1	2	3	4	5
20. Fireman	15* 2001	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000/-.	Not applicable.

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	18-27. yours (Relaxable for Government Servants as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are called to submit the names.	Essential : Primary School Standard /Class V Pass certificate and three years experience in fire fighting.

9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — One Executive Engineer. 3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One 4. Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable

[F. No. 6/4/2000-GB-FBP.]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 मई, 2001

सं. नि. 311 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जब संसद संलग्न के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में 26 समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए अधिनियम विनियमन करते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना (समूह ग पद) भर्ती नियम 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निर्यता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या उसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर्वों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. कार्य सहायक श्रेणी-2	12* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग भराजपत्रित अनुसूचिबीय	4000-100-6000 रुपये
2. कार्य सहायक श्रेणी-3	29* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग भराजपत्रित अनुसूचिबीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये
3. टाइम कीपर	5* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग भराजपत्रित अनुसूचिबीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

भयन सह उपेक्षता या योग्यता के आधार पर भयन भयवा भयवन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
1. भयवन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।
2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित ग्राम्य और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण
2. कार्य सहायक के रूप में आठ वर्ष का अनुभव
2. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण
2. कार्य सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव
3. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण
2. टाइम कीपर के रूप में दो वर्ष का अनुभव

- ग्राम्य लागू नहीं होता
1. स्कूल की अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य प्रोक्षित लागू नहीं होता

- प्रोक्षित किए गए व्यक्ति लागू नहीं होता
- सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पथों की प्रतिगतता

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

1. 100 प्रतिशत प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
2. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यासियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।
3. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यासियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे कार्य सहायक श्रेणी-III से प्रोक्षित जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष की निम्नित सेवा की हो ।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. सम्पूर्ण विभागीय प्रोक्षित समिति :
 1. अध्यक्ष इंचीनियर—सदस्य
 2. कार्यपालक इंचीनियर—सदस्य (एक)
 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
 4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य
2. लागू नहीं होता
3. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4
4. मीटर बाफन	4* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग भराजपत्रित भननुसचिबीय	3050-75-3950-80-4500 बपये
5. सर्वेक्षक	5* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग भराजपत्रित भननुसचिबीय	4000-100-6000-80-4500 बपये
6. टिडल बाट	2* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग भराजपत्रित भननुसचिबीय	3050-75-3950-80-4500 बपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

5	6	7
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिबिस की जा सकती है।
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिबिस की जा सकती है।
चयन सह-अवेष्टता	जागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिबिस की जा सकती है।

8	9	10
4. 1. किसी माध्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण	जागू नहीं होता	दो वर्ष
2. मीटर बाफन के रूप में दो वर्ष का अनुभव	जागू नहीं होता	दो वर्ष
3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण		

गोपनीय :

1. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान की अधिमानता
5. किसी माध्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण
 1. माध्यताप्राप्त संस्थान से सर्वेक्षण करने का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र
 2. सर्वेक्षण करने के संकल्प में तीन वर्ष का अनुभव
 3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण
6. प्राप्तिवाच्य :
 1. सिडिल स्कूल (कक्षा 8) उत्तीर्ण
 2. टिडल (बाट) के रूप में चार वर्ष का अनुभव हो
 3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण

जागू नहीं होता

दो वर्ष

जागू नहीं होता

प्रोक्षित किए गए व्यक्ति :

अर्हता :

दो वर्ष

1. मौखिक अर्हता जागू नहीं होती

सीधी भर्ती : दो वर्ष

2. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित

गोपनीय :

भारीरिक रूप से ठीक हो और भारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।

11	12
4. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	जागू नहीं होता
5. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	जागू नहीं होता
6. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे तटस्थों से प्रोक्षित जिन्होंने मेंबी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।

13

14

- | | |
|---|----------------|
| 4. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 5. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 6. समूह ग विभागीय प्रोव्जित समिति :— | लागू नहीं होता |
| 1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष | |
| 2. सामुद्रिक इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य | |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य | |
| 4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य | |

1	2	3	4
7. टिडल इंजन	6* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपन्नित अमनसचिवीय	3050-75-3950-80- 4590 रुपये
8. टिडल डैक	8* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपन्नित अमनसचिवीय	3050-75-3950-80- 4590 रुपये
9. केबर टेकर क्षेपी-1	2* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपन्नित अमनसचिवीय	4000-100-6000 रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
1. मिडिल स्कूल (कक्षा 8) उत्तीर्ण	आयु—लागू नहीं होता	प्रोन्नत किये गये व्यक्ति :
2. अपेक्षित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र/सामुद्रिक प्रमाणपत्र	अर्हता : दो वर्ष	दो वर्ष
3. टिडल (इंजन) के रूप में चार वर्ष का अनुभव।	1. शैक्षिक अर्हता लागू नहीं होती।	सीधी भर्ती : दो वर्ष
4. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण।	2. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित	
भांछनीय : शारीरिक रूप से ठीक ही और शारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।		
अनिवार्य : 1. मिडिल स्कूल कक्षा 8 उत्तीर्ण	आयु—लागू नहीं होता	—बही—
2. टिडल (डैक) के रूप में चार वर्ष का अनुभव हो।	अर्हता :	
3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षा	1. शैक्षिक अर्हता लागू नहीं होती।	
भांछनीय :—शारीरिक रूप से ठीक और शारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।	2. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित	

8	9	10
9. अधिवार्य :- 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	आयु : लागू नहीं होता अर्हता : अपेक्षित स्कूल की अंतिम परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण	—बही—
2. स्वातिप्राप्त संगठन में केबर टेकर के रूप में 8 वर्ष का अनुभव ।		
वांछनीय : मान्यताप्राप्त या किसी स्वातिप्राप्त संस्थान से होटल प्रबंधन में डिप्लोमा पाठ्यक्रम उत्तीर्ण		

11	12
7. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे ग्रीजर से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में चार वर्ष निम्नलिखित सेवा की हो ।
8. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे सिक्की/हिन्दू/मैसूर/मांझी से प्रोन्नति जिन्होंने अपने संबंधित श्रेणी में चार वर्ष की निम्नलिखित सेवा की हो ।
9. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे केबर टेकर श्रेणी-II से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष की निम्नलिखित सेवा की हो ।

13	14
7. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :-	
1. अधीक्षण इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
3. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	
8. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :-	
1. अधीक्षण इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
3. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	
9. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :-	
1. अधीक्षण इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
3. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	

1	2	3	4
10. केबर टेकर श्रेणी-II	2*. 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसूचिकीय	3050-75-3950-80- 4590 - रुपये
11. गेज रीडर श्रेणी-I	7*. 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसूचिकीय	3050-75-3950-80- 4590 - रुपये
12. भार-साधक चालक क वर्ग जलबान	7*. 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसूचिकीय	5000-150-8000 - रुपये

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

5

6

7

लाग नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष निबन्धों के अनुसार शिक्षण की जा सकती है।
जन्म	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष निबन्धों के अनुसार शिक्षण की जा सकती है।
जन्म-सह-श्रेष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष निबन्धों के अनुसार शिक्षण की जा सकती है।

8

9

10

10. अनिवार्य :— 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा वा इसके समतुल्य उत्तीर्ण।
2. केजर टेकर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।
11. अनिवार्य :— 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा वा इसके समतुल्य उत्तीर्ण।
2. गेज रीडर के रूप में चार वर्ष का अनुभव।
12. अनिवार्य :— 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा वा इसके समतुल्य उत्तीर्ण।
2. अंतर्वेशीय और समुद्री जलबाल अधिनियम, 1917 के अधीन जारी कि वा गवा प्रथम वर्ग इंजीनियर जालक का सक्षमता प्रमाणपत्र।
3. राज्य सरकार/इजातिप्राप्त संगठन में अपेक्षित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।
4. संघासित किये जाने वाला श्वशसाव परीक्षण।
- आयु : लागू नहीं होता
अर्हता : स्कूल की अंतिम परीक्षा वा समतुल्य उत्तीर्ण।
- प्रोन्नत शक्ति : दो वर्ष
सीधी भर्ती : दो वर्ष
- आयु : लागू नहीं होता
अर्हता : 1. स्कूल की अंतिम परीक्षा वा समतुल्य उत्तीर्ण।
- कुछ नहीं
दो वर्ष
2. अंतर्वेशीय और समुद्री जलबाल अधिनियम, 1917 के अधीन जारी कि वा प्रथम वर्ग इंजन के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र।
3. अपेक्षित श्वशसाव परीक्षण।

11

12

10. 100 प्रतिशत विभागीय अध्यर्थी वा बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता
11. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर ऐसे गेज रीडर ग्रेड II से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।
12. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे प्रथम वर्ग चार साधक जालक से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

13

14

10. लागू नहीं होता
11. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष
- लागू नहीं होता

13	14
2. कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य	लागू नहीं होता
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	
12. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष	
2. सामुद्रिक इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	

1	2	3	4
13. भार-साधक चालक प्रथम वर्ग	5* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रुपये
14. चालक प्रथम वर्ग सामुद्रिक	2* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रुपये
15. चालक द्वितीय वर्ग सामुद्रिक	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रुपये

5	6	7
वयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
वयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
13. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण।	आयु : अर्हता : 1. शैक्षिक अर्हता लागू नहीं।	प्रोन्नति : कुछ नहीं सीधी भर्ती : दो वर्ष
2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया गया प्रथम वर्ग इंजीनियर चालक का सक्षमता प्रमाणपत्र।	2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम 1917 के अधीन जारी किया गया प्रथम वर्ग इंजन चालक का सक्षमता प्रमाणपत्र।	
3. राज्य सरकार/व्यापारप्राप्त संगठन में अपेक्षित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।	3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।	
4. संचालित किये जाने वाला व्यवसाय परीक्षण।		
14. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण।	आयु : लागू नहीं होता। अर्हता : 1. शैक्षिक अर्हता लागू नहीं।	दो वर्ष

8	9	10
2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया गया प्रथम वर्ग इंजीनियर चालक का सक्षमता प्रमाणपत्र।	2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया प्रथम वर्ग इंजन चालक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र।	
3. राज्य सरकार/स्वातिप्राप्त संगठन में अपेक्षित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।	3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।	
4. संचालित किये जाने वाला व्यवसाय परीक्षण।		
15. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया गया द्वितीय वर्ग के इंजीनियर चालक का सक्षमता प्रमाणपत्र।		
3. राज्य सरकार/स्वातिप्राप्त संगठन में अपेक्षित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।		
4. संचालित किये जाने वाला व्यवसाय परीक्षण।		

11	12
13. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे चालक सामुद्रिक प्रथम वर्ग से प्रोन्नति जिन्होंने सीधी भर्ती होकर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
14. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे चालक सामुद्रिक द्वितीय वर्ग से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
15. 100 प्रतिशत विभागीय अवधिपूर्वकों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
13. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :—	
1. अधीक्षण इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
3. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	
14. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :—	
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. सामुद्रिक इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य	
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य	
15. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4
16. चालक (निकर्षण पोत)	1* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रुपये
17. अंतर्देशीय मास्टर (द्वितीय वर्ग)	5* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रुपये
18. जेस ऑपरेटर (प्लममान)	1* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसूचित	4000-100-6000 रुपये

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण कक्षा 8 उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया गया द्वितीय वर्ग इंजन चालक का सक्षमता प्रमाणपत्र।		
3. राज्य सरकार/ख्यातिप्राप्त संगठन में अपेक्षित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।		
4. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण।		
1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया गया द्वितीय वर्ग इंजन चालक का सक्षमता अंतर्देशीय मास्टर का प्रमाणपत्र।		
3. राज्य सरकार/ख्यातिप्राप्त संगठन में वर्ग ग जलावाओं पर अपेक्षित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।		
4. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।		
1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. प्लवमान डरिक केन के प्रचालन और उसके रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव।		
3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।		

11	12
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4
19. सारंग (शक्ति चालित जलयान)	7* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये
20. सारंग (घाट)	1* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये
21. चालक ग्रेड-I भारी	57* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।
ध्यान सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।

8	9	10
19. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण । 2. अंतर्देशीय और समुद्री जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन जारी किया गया सारंग के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र । 3. ग वर्ग शक्ति जलयान संबंधी तीन वर्ष का अनुभव । 4. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
20. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण । 2. राज्य सरकार/ख्यातिप्राप्त संगठन में अपेक्षित कार्य 3. पांच वर्ष का अनुभव । 4. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
21. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण । 2. भारी वाहन चालक ड्राइविंग अनुज्ञप्ति 3. भारी वाहनों को चलाने में पांच वर्ष का अनुभव 4. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित	आयु : लागू नहीं होता अर्हता : 1. शैक्षिक अर्हता लागू नहीं 2. अपेक्षित भारी वाहन चालक (ड्राइविंग) अनुज्ञप्ति । 3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित	प्रोन्नति : कुछ नहीं सीधी भर्ती : दो वर्ष

11	12
19. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता
20. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता
21. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे चालक ड्राइवर ग्रेड-1 (हल्के) से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

13

14

- | | |
|---|----------------|
| 19. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 20. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 21. समूह व विभागीय प्रोन्नति समिति : | लागू नहीं होता |
| 1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष | |
| 2. कर्मशाला अधीक्षण या कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य | |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य | |
| 4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य | |

1	2	3	4
22. बालक ड्राइवर ग्रेड-II हल्के	8* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धीय	3050-75 3950-80-4590 रुपये
23. प्रधान रसोईया	1* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये
24. फोरमैन श्रेणी (सामुद्रिक)	1* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसन्धीय	5000-150-8000 रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
22. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. हल्के बाहन बालक (ड्राइविंग) अनुज्ञप्ति लाईसेंस। 3. बालक (ड्राइवर) के रूप में दो वर्ष का अनुभव 4. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
23. 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण 2. भारतीय/पश्चिमी व्यंजनों वाला भोजन तैयार करने की पूर्ण जानकारी 3. ज्येष्ठ रसोईया के रूप में चार वर्ष का अनुभव	आयु : लागू नहीं होता अर्हता : 1. शैक्षिक लागू नहीं होता 2. भारतीय पश्चिमी व्यंजनों वाला भोजन को तैयार करने की पूर्ण जानकारी और उसमें उच्च प्रवीणता हो।	प्रोन्नति : दो वर्ष सीधी भर्ती : दो वर्ष
24. 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल की अंतिम परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण 2. यांत्रिक या आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा या मुख्य ऑपरेटर प्रशिक्षण का सक्षमता का प्रमाणपत्र आवश्यक होना चाहिए। 3. समुद्री यानों जिसमें सामुद्रिक और निरुद्ध प्रचालन भी है, के आर/एम संबंधी तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता अर्हता : शैक्षिक अर्हता लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्ति/नियुक्ति लागू नहीं होता सीधी भर्ती : दो वर्ष

11

12

- | | |
|--|---|
| 22. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा । | लागू नहीं होता |
| 23. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय अभ्यर्थियों से जिसके न हो सकने पर बाहरी स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा । | ऐसे ज्येष्ठ रसोइया से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो । |
| 24. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से प्रोन्नति/नियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | ऐसे चार्जमैन श्रेणी-1, सामुद्रिक/मैकेनिक श्रेणी-1 एम/फिटर (नलसाज) श्रेणी-1 (एम) से प्रोन्नति/नियुक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो । |

13

14

- | | |
|--|----------------|
| 22. लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 23. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य | लागू नहीं होता |
| 24. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष
2. सामुद्रिक इंजीनियर या कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य | लागू नहीं होता |

1

2

3

4

- | | | | |
|---------------------------------------|--------------|---|---------------------|
| 25. फोरमैन श्रेणी-I (विद्युत) | 1*
(2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग
अराजपत्रित अनुसूचिकीय | 5000-150-8000 रुपये |
| 26. फोरमैन श्रेणी-I
(ग्राटोमोबाइल) | 1*
2001 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग
अराजपत्रित अनुसूचिकीय | 5000-150-8000 रुपये |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

5

6

7

- | | | |
|------------------|----------------|--|
| अवन सह ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है । |
| अवन सह ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है । |

8

9

10

25. 1. स्कूल की अंतिम परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण । आयु : लागू नहीं होता प्रोन्नति ध्यक्ति नियुक्ति : लागू नहीं होता सीधी भर्ती : दो वर्ष
2. मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा हो । अर्हता : 1. शैक्षिक अर्हता लागू नहीं होती ।
3. उच्च वोल्टता और निम्न वोल्टता तथा विद्युत मशीनों और औजारों के जटिल संकर्म संबंधी तीन वर्ष का अनुभव । अन्य संबंधित संकर्म में राज्य सरकार द्वारा जारी पर्यवेक्षक सक्षमता प्रमाणपत्र ।
26. 1. स्कूल की अंतिम परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण आयु : लागू नहीं होता ---वही---
2. मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा अवश्य होना चाहिए । अर्हता : शैक्षिक अर्हता लागू नहीं होती
3. खाति प्राप्त संगठन से संबंधित संकर्म में तीन वर्ष का अनुभव ।

11

12

25. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से प्रोन्नति/नियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । ऐसे चार्जमैन श्रेणी-1 विद्युत/इलेक्ट्रीशियन श्रेणी-1 उच्च वोल्टता और निम्न वोल्टता से प्रोन्नति/नियुक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
26. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों से प्रोन्नति/नियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । चार्जमैन श्रेणी, आटो/मैकेनिक ग्रेड-1 आटो/फिटर श्रेणी-1 आटो से प्रोन्नति/नियुक्ति ।

13

14

25. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं होता
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य
26. समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं होता
1. अधीक्षण इंजीनियर—अध्यक्ष
2. कर्मशाला अधीक्षण इंजीनियर—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—सदस्य

[फा. सं. 6/18/99-जी बी-एफ बी पी]

राधे श्याम, अवर सचिव

New Delhi, the 11th May, 2001

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the 26 Group C posts in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating hereo shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts*	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
1. Work Assistant Grade II	12* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Non-Selection
2. Work Assistant Grade III	29* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable
3. Time Keeper	5* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable
4. Meter Reader	4* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable
5. Surveyor	5* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable
6. Tindal (Ghat)	2* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Selection-cum-seniority

*Subject to variation depending on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6	7	8
1 Not applicable	18 to 25 Years, Age relaxable as per norms.	1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Eight Years experience as a work Assistant.
2 Not applicable	18 to 25 Years. Age relaxable as per norms.	1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Two Years experience as a work Assistant.
3 Not applicable	18 to 25 Years. Age relaxable as per norms.	1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Two Years experience as a Time Keeper.
4 Not applicable	18 to 25 Years. Age relaxable as per norms.	1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Two Years experience as a Meter Reader. 3. Trade Test Required. Desirable. 1. Industrial Training Institute preferable.
5 Not applicable	18 to 25 Years. Age relaxable as per norms.	1. School Final or equivalent from any recognized Board/University. 2. Diploma/certificate in surveying from recognized institution. 3. Three Years experience in surveying works. 4. Trade Test required.
6 Not applicable	18 to 25 Years. Age relaxable as per norms.	Essential : 1. Passed middle school (Class-VIII) Passed. 2. Four Years experience as a Tindal (Ghat). 3. Trade Test required. Desirable : 1. Physically fit & able bodied man.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method

9	10	11
1. Age : Not applicable. Qualification : School final Passed or equivalent required.	Promotees : Not applicable. Direct recruits : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment.
2. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate failing which from outside source.

9	10	11
3. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate failing which from outside source.
4. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate failing which from outside source.
5. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
6. Age : Not applicable. Qualification : 1. Educational qualification not applicable. 2. Trade Test required.	Promotees : Two years. Direct recruits : Two years.	100% by promotion failing which direct recruitment from departmental candidate failing which from outside source.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
1. Promotion from work Assistant Grade III with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman — Superintendent Engineer. Member — Executive Engineer (One). Member — Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes (One). Member — Representative of Other Backward Classes (One).	Not applicable.
2. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
3. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
4. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
5. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
6. Promotion from shore Manjhee with four years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Chairman — Superintendent Engineer. Member — Marine Engineer or Executive Engineer (One). Member — Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes (One). Member — Representative of Other Backward Classes (One).	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Tindal (Engine)	6* (2001)	General Central Service Grade 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-Cum-Seniority.
8. Tindal (Deck)	9* (2001)	General Central Service Grade 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-Cum-Seniority.
9. Care Taker Grade-I	2* (2001)	General Central Service Grade 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection
10. Care Taker Grade-II	2* (2001)	General Central Service Grade 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-applicable
11. Gauge Reader Grade-I	7* (2001)	General Central Service Grade 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection
12. Driver-in-Charge-'A' Class Vessels.	7* (2001)	General Central Service Grade 'C' Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection-Cum-Seniority.
*Subject to variation depending on the workload.				

6	7	8
7. Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	Essential : 1. Passed (Class-VIII Passed). 2. Industrial Training Institute certificate/Marine certificate in the required trade. 3. Four Years experience as a Tindal (Engine). 4. Trade Test required. Desirable : 1. Physically fit and able bodied man.
8. Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	Essential : 1. Passed middle School (Class-VIII). 2. Four years experience as a Tindal (Deck). 3. Trade Test required. Desirable : 1. Physically fit and able bodied man.
9. Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	Essential : 1. School final passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Eight Years experience as a Care-Taker in reputed organisation. Desirable : 1. Diploma course in hotel Management passed from recognized or any reputed institution.
10. Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	1. School final passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Two Years experience as a Care Taker.
11. Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	Essential : 1. School final passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Four Years experience as a Gauge Reader.

6	7	8
		Desirable :
		1. Industrial Training Institute preferred.
12. Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University.
		2. Certificate of competency as 1st Class Engine Driver issued under Inland and Sea Vessel Act-1917.
		3. Five Years experience in required job in State Government/reputed organisation.
		4. Trade Test to be conducted.
9	10	11
7. Age :	Promotees :	100 % by promotion failing which by direct
Not applicable	Two Years	recruitment from departmental candi-
Qualification :	Direct recruits :	dates failing which from outside source.
1. Educational qualification not applicable.	Two Years.	
2. Trade Test required.		
8. Age :	Promotees :	100 % by promotion failing which by direct
Not applicable.	Two Years.	recruit from departmental candidate
Qualification :	Direct recruits :	failing which from outside source.
1. Educational qualification not applicable.	Two Years.	
2. Trade Test required.		
9. Age :	Promotees :	100 % by promotion failing which by direct
Not applicable.	Nil.	recruit from departmental candidate
Qualification :	Direct recruits :	failing which from outside source.
School Final Passed or equivalent required.	Two Years.	
10. Not applicable.	Two Years	100 % by direct recruit from departmental
		candidate or from outside source.
11. Age :	Promotees :	100 % by promotion failing which by direct
Not applicable.	Two Years.	recruitment from departmental candi-
Qualification :	Direct recruits :	dates or from outside source.
School Final Passed or equivalent.	Two Years.	
12. Age :	Promotion :	100 % by promotion failing which by direct
Not applicable.	Nil.	recruitment.
Qualification :	Direct recruits :	
1. Educational qualification not applicable.	Two Years.	
2. Certificate of competency as 1st Class Engine under Inland and Sea Vessel Act 1917 required.		
3. Trade Test required.		

12	13	14
Promotion from Greaser with four Years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintendent Engineer Or Executive Engineer. Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representative of Other Backward Classes—One.	Not applicable
Promotion from Secunny/whichman/Majhee with four Years regular service in the respective grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintendent Engineer Or Executive Engineer Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representative of Other Backward Classes—One.	Not applicable
Promotion from care Taker Grade-II with eight Years regular Service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintending Engineer Or Executive Engineer. Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representative of Other Backward Classes—One.	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Promotion from Gauge Reader Grade-II with four Years regular Service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintending Engineer. Member—Executive Engineer—One Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One	Not applicable.
Promotion from Driver-in-Charge 1st class with three Years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintending Engineer. Member—Marine Engineer or Executive Engineer (One) Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes Member—Representative of Other Backward Classes—One.	Not applicable.

1	2	3	4	5
13. Driver-in-Charge 1st Class,	5* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection-Cum-Seniority.
14. Driver First Class (Marine)	2* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection-Cum-Seniority.
15. Driver Second Class (Marine)	4* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
16. Driver (Dredger)	1* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

1	2	3	4	5
17. Inland Master (2nd Class)	5* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
18. Operator Crane (Floating)	1* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	18-25 years Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Certificate of competency as 1st Class Engine Driver issued under Inland and Sea Vessel Act-1917. 3. Five Years experience in required job in State Government reputed organization. 4. Trade Test to be conducted. 		
Not applicable.	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Certificate of competency as 1st Class Engine Driver issued under Inland and Sea Vessel Act-1917. 3. Five Years experience in required job in State Government reputed organization. 4. Trade Test to be conducted. 		
Not applicable	18-25 years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Certificate of competency as 2nd Class Engine Driver issued under Inland and Sea Vessel Act, 1917. 3. Three Years experience in required job in State Government reputed organisation. 4. Trade Test to be conducted. 		
Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Certificate of competency as 2nd Class Engine Driver issued under ISV Act-1917. 3. Three Years experience in required job in State Government/reputed organisation. 4. Trade Test required. 		
Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Certificate of Second class Inland Master issued under ISV Act-1917. 3. Three Years experience in required job on a 'C' class Vessels in State Government/reputed organisation. 4. Trade Test required. 		
Not applicable	18-25 Years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Three years experience in operation & Maintenance of floating derrick crane. 3. Trade Test required. 		

9	10	11
13. Age : Not applicable Qualification : 1. Educational qualification not applicable. 2. Certificate of competency as 1st Class Engine Driver Issued under Inland and Sea Vessel Act-1917 required. 3. Trade Test required.	Promotion : Nil Direct recruit : Two Years	100% by promotion failing which by direct recruitment.
14. Age : Not applicable Qualification : 1. Educational qualification not applicable. 2. Certificate of competency as 1st Class Engine Driver issued under Inland and Sea Vessel Act, 1917 required. 3. Trade Test required.	Promotion : Nil Direct recruit : Two Years	100% by promotion failing which by direct recruitment.
15. Not applicable	Two Years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
16. Not applicable.	Two Years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
17. Not applicable	Two Years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
18. Not applicable	Two Years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.

12	13	14
13. Promotion from Driver First Class (Marine) with three Years regular Service direct recruitment	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintending Engineer Member—Engineer Or Executive Engineer—One Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representation of Other Backward Classes.—One.	Not applicable
14. Promotion from Driver Second Class (Marine) with five Years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman—Superintending Engineer Member—Engineer or Executive Engineer—One Member Representative Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representation of Other Backward Classes—One.	Not applicable
15. Not applicable	Not applicable	Not applicable
16. Not applicable	Not applicable	Not applicable
17. Not applicable	Not applicable	Not applicable
18. Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
19. Sarang (Powered Vessel)	7* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable
20. Sarang (Ghat)	1* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Not applicable
21. Driver Grade-I (Heavy)	57* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Selection-cum-seniority
22. Driver Grade-II (Light)	8* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable
23. Cook Head	1* 2002	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Selection-cum-Seniority

*Subject to variation depending work load.

6	7	8
19. Not applicable	18-25 years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class-VIII Passed) 2. Certificate of competency as a 'Sarang' issued under Inland and Sea Vessel Act. 3. Three years experience on a 'C' Class Powered Vessel. 4. Trade Test required.
20. Not applicable	18-25 years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Passed Middle School (Class-VIII Passed). 2. Five years experience in the required job in State Government/reputed organisation. 3. Trade Test required.
21. Not applicable	18-25 years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Middle School Passed (Class-VIII) Passed. 2. Heavy vehicle Driving Licence. 3. Five years experience in running heavy vehicles. 4. Trade Test required.
22. Not applicable	18-25 years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Middle School Passed (Class-VIII) Passed. 2. Licence for driving light Vehicles. 3. Two years experience as a driver. 4. Trade Test required.
23. Not applicable	18-25 years. Age relaxable as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. School Final passed or equivalent from a recognized Board/University. 2. Thorough knowledge and high skill in preparation of food of Indian/Western dishes. 3. Four years experience as a senior Cook.

9	10	11
19. Not applicable	Two years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from out side source.
20. Not applicable	Two years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from out side source.

9	10	11
21. Age : Not applicable Qualification: 1. Educational qualification not applicable. 2. Heavy vehicles Driving licence required. 3. Trade Test required.	Promotion : Nil Direct recruits : Two years	100% by promotion failing which direct recruitment from departmental candidates failing which from out side source.
22. Not applicable	Two years	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from out side source.
23. Age : Not applicable Qualification: 1. Educational qualification not applicable. 2. Thorough knowledge and high skill in preparation of food of Indian/Western dishes.	Promotion : Two years Direct recruit : Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.

12	13	14
19. Not applicable	Not applicable	Not applicable
20. Not applicable	Not applicable	Not applicable
21. Promotion from Driver Grade-II (Light) with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: Chairman—Superintending Engineer Member—Workshop Superintendent Executive Engineer—One Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representation of Other Backward Classes—One	Not applicable
22. Not applicable	Not applicable	Not applicable
23. Promotion from Cook senior with four years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: Chairman—Superintending Engineer Member—Executive Engineer—One Member—Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes—One Member—Representation of Other Backward Classes—One	Not applicable

1	2	3	4	5
24. Foreman Grade-I (Marine)	1* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Selection-cum-Seniority
25. Foreman Grade-I (Electrical)	1* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Selection-cum-seniority
26. Foreman Grade-I (Automobile)	1* 2001	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Selection-cum-seniority

*Subject to variation depending on work load.
1605 GI/2001—14

6

7

8

24. Not applicable	18 to 25 years. Age relaxation as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. School Final Passed or equivalent from any recognized Board/University. 2. Must possess Diploma in Mechanical or Automobile Engineering or Main Operator Training certificate of competency. 3. Three years experience on R/M of marine crafts including marine & dredging operation.
25. Not applicable	18 to 25 years. Age relaxation as per norms.	<ol style="list-style-type: none"> 1. School Final Passed or equivalent. 2. Must possess Diploma in Electrical Engineering from a recognized institution. 3. Three years experience on the complicated works of High Tension & Low Tension installation as well as electrical machines and instrument.
26. Not applicable	18 to 25 years. Age relaxation as per norms	<ol style="list-style-type: none"> 1. School Final passed or equivalent. 2. Must possess Diploma in Mechanical/Automobile Engineering from a recognized institute. 3. Three years experience in a reputed organisation in related works.

9

10

11

24. Age : Not applicable Qualification : Educational qualification not applicable.	Promotees/Appointment : Not applicable Direct recruits : Two years	100% by promotion/appointment from departmental candidates failing which by direct recruitment.
25. Age : Not applicable Qualification : Educational qualification not applicable. 1. Educational Qualification not applicable 2. Supervisory certificate of competency issued by State Government in electrical engineering and other related works required.	Promotees/Appointment : Not applicable Direct recruits : Two years	100% by promotion/appointment from departmental candidates failing which by direct recruitment.
26. Age : Not applicable Qualification : Educational qualification not applicable.	Promotees/Appointment : Not applicable Direct recruits : Two years.	100% by promotion/appointment from departmental candidates failing which by direct recruitment.

12

13

14

24. Promotion/appointment for Chargeman Grade-I Marine/ Mechanic Grade-I (M)/Fitter Grade-I (M) with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: Chairman—Superintendent Engineer Member—Marine Engineer or Executive Engineer—One Member—Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes—One Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable
5. Promotion/appointment from Chargeman Grade-I (Electrical)/ Electrician Grade-I (High Tension)	Group 'C' Departmental Promotion Committee: Chairman—Superintendent Engineer Member—Executive Engineer (Electrical)—One	Not applicable

12	13	14
& Low Tension) with eight years regular service in the grade.	Member—Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes—One Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable
26. Promotion/appointment from chargeman Grade-I (Auto)/Mechanic Grade-I (Auto)/Fitter-Grade-I (Auto)	Group 'C' Departmental Promotion Committee Chairman—Superintendent Engineer Member—Workshop Superintendent —One Member—Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes—One Member—Representative of Other Backward Classes—One	

[F. No. 6/18/99-GB-FBP]
RADHEY SHYAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मई, 2001

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग समूह 'ग' पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों के अनुसूचिीय समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग अनुसूचिीय समूह 'ग' पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु बाद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्ण वैधता और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वर्ग का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सहायक	32* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिचर्चन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह 'ग', अराजकवर्ग अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रुपये
योग्यता के आधार पर चयन या चयन- सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में छोड़े गये वर्षों का फावदा अनुभवी है या नहीं	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	जिन्होंने केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों के अनुसूचिवीय काबज में उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष निवृत्त सेवा की है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु बहु तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

जब विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

परी करने में किन परिस्थितियों में संबंध शोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' अनुसचिवीय)

सांगू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापन)/सचिव,
केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

1

2

3

4

2. आणुलिपिक श्रेणी-III

23* (2001)
कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग,
प्राजपतित अनुसचिवीय

5000-150-8000 रुपये

5

6

7

अवधान

सांगू नहीं होता

सांगू नहीं होता

8

9

10

सांगू नहीं होता

सांगू नहीं होता

सांगू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

जिन्होंने केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों में
अनुसचिवीय काबर में आणुलिपिक श्रेणी-III की श्रेणी
में आठ वर्ष निवृत्त सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के
लिसे विचार किया जा रहा है जहाँ उनसे उम्मेद
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जावेगा परन्तु
बहु तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के प्राप्ति से अधिक से बा
वर्ष से, इन में से जो भी कम हो, कम न हो और
उन्होंने अपने कमिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी
अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अग
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिसे अपनी परिवर्त
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' अनुसचिवीय)

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापन)/सचिव,
केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

1	2	3	4
3. उच्च श्रेणी लिपिक	208* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपक्षित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए
5	6	7	
अवकाश	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :—

जिन्होंने केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ कार्यालयों के अनुसचिवीय काडर में निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक में या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनिधित्व :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1. :- प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. :- प्रतिनिधित्व द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' अनुसूचितीय)

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापन)/सचिव,
केन्द्रीय जल आयोग — अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण — सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य

1	2	3	4
4. आयुलिपिक-श्रेणी III	25* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजगति, अनुसूचितीय	4000-100-6000 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1. :- अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर दया अधिमूर्चित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. :- अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी अन्य शिथिलता के साथ संबंधी रूप से शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	

टिप्पण 3:— आनु-सीमा व्यवहारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, छिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।)

8	9	10	
(i) किसी मायताप्राप्त/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ii) (क) आनुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में न्यूनतम 80 शब्द प्रति मिनट की गति; और (ख) अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति			
11	12		
कर्मचारी चक्रा प्रयोग के माध्यम से जीकी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
पुष्टि के लिए विभागीय प्रोपति समिति (समूह 'ग' अनुसूचितीय)	लागू नहीं होता		
1. निदेशक (प्रशासन) / निदेशक (स्थापन) / सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष		
2. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य		
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य		
1	2	3	4
5. अवर अंग्रेजी लिपिक	246* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अशिक्षित, अनुसूचितीय	3050-75-3950-80-4590 इ०

5

6

7

अवयव

18—27 वर्ष

लागू नहीं होता

(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1. :— अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. :— अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु संबंधी शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3. :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

आयु—नहीं
शैक्षिक अर्हता—हां

दो वर्ष

(ii) अंग्रेजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

स्वभाव 11 में उपदर्शित सीमा तक

11

12

(1) 85 प्रतिशत पद कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

लागू नहीं होता

(2) 10 प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारीवृद्ध में से, जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भरे जाएंगे। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) होगी।

टिप्पण :—यदि खंड (2) के अधीन उपलब्ध पद संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात-वर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा, जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता

प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले प्रिचर किया जा सके।

- (3) 5 प्रतिभत पद वरीयता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से, जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्हें टाईप करने का ज्ञान है, भरे जाएंगे।

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह ग अनुसचिवीय)

लागू नहीं होता।

1. निदेशक (प्रशासन) / निदेशक (स्थापना)/सचिव,
केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

[सं० 4/2001/फा. सं. 35/3/99-स्थापना-I]

अशोक झा, अवर सचिव

New Delhi, the 21st May, 2001

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission Group 'C' posts (subordinate offices) Recruitment Rules, 1986 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the ministerial Group 'C' posts of subordinate offices of Central Water Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Ministerial Group 'C' posts (subordinate offices) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Assistant	32* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000
2. Stenographer Grade-II	23* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8	9
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Eight years regular service in the grade of Upper Division Clerk in the ministerial cadre of subordinate offices of Central Water Commission. Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Eight years regular service in the grade of Stenographer grade-III in the ministerial cadre of subordinate offices of Central Water Commission.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p>Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial)</p> <p>1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission—Chairman</p> <p>2. Under Secretary, Central Electricity Authority—Member</p> <p>3. Under Secretary, Central Water Commission—Member</p>	Not applicable.
<p>Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial)</p> <p>(i) Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission—Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member</p> <p>(iii) Under Secretary, Central Water Commission—Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5
3. Upper Division Clerk	208* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection
4. Stenographer Grade-III	25* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

6

7

8

Not applicable

18-27 years (relaxable for Government servants upto 40 years)

Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(i) Matriculation or equivalent from a recognized University/Board.

(ii) (a) Minimum speed of 80 words per minute in stenography (English/Hindi), and

(b) 40 words per minute in typewriting (English) or 30 words per minute in typewriting (Hindi).

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion failing which by deputation.

Promotion:

Eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in the ministerial cadre of subordinate offices of Central Water Commission.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government or State Governments (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in the scale of pay of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or

9

10

11

12

some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Not applicable

Two years

By direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

13

14

Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial)
(i) Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary
Central Water Commission—Chairman
(ii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member
(iii) Under Secretary, Central Water Commission—Member

Not applicable.

Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial) for confirmation

Not applicable.

1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary,
Central Water Commission—Chairman
2. Under Secretary, Central Electricity Authority—Member
3. Under Secretary, Central Water Commission—Member

1

2

3

4

5

5. Lower Division Clerk	246* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection
-------------------------	--	--	--------------------------	---------------

6

7

8

18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years)

Not applicable

Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other

(i) Matriculation or equivalent from a recognized University/Board.

(ii) Minimum speed of thirty words per minute in English typewriting or twenty five words per minute in Hindi typewriting.

than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes, to the extent indicated in in column 11	Two years	<p>1. 85% of posts to be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>2. 10% of the posts to be filled from amongst Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of Departmental Competitive Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of posts available under clause 2 qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling up the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>3. 5% of the posts shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification and who have knowledge of typing.</p>	Not applicable
	13		14
	Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial).		Not applicable.
	1. Director (Administration)/Director Establishment)/Secretary, Central Water Commission—Chairman		
	2. Under Secretary, Central Electricity Authority—Member		
	3. Under Secretary, Central Water Commission—Member		

[No. 4/2001/F. No. 35/3/99-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

